

YAŞAR ÜNİVERSİTESİ'NDE MEZUNİYET HEYECANI



Timuçin Çelebi

2'de

YAŞAR Üniversitesi, 2023-2024 akademik yılı mezuniyet törenleri Bornova Aşık Veysel Amfi Tiyatrosu'nda gerçekleşti. Ailesiyle birlikte Almanya'dan Türkiye'ye 10 yaşındayken gelen Yaşar Üniversitesi Psikoloji Bölümü mezunu Elanur Ulakçı, üniversite birincisi olmanın gururunu yaşadı.



En küçük motosikletçi babasının 'izinde'

MOTOSİKLET üzerinde henüz 5 yaşında 2 kupa ve bir madalya kazanan İzmirli Atlas Pars Pehlivan, milli motosikletçi babası Batu Pehlivan'ın "izinde" gidiyor. Motosikleti çok sevdiğini söyleyen Atlas Pars, büyütüncelike polis olmak istediğini de ekledi.

"Taraftar Göztepe'yle GURUR DUYACAĞI"



GÖZTEPE'nin, Southampton'a göre ikinci planda olmadığını, aksine sarı kırmızılar Avrupa'nın ve dünyanın en iyi takımı olarak gördüklerini söyleyen Göztepe Başkanı Rasmus Ankersen, "Göztepe camiası ve taraftarının gurur duyacağı bir kulüp oluşturuyoruz" dedi.

ALTAY'DA BÜYÜK GÜN

FUTBOL şubasını şirketleştirme çalışmalarında son aşamaya gelen TFF 2'nci Lig temsilcisi Altay, bugün kulübe talip olan Fransız ve Türk ortaklı Hugo Construction firmasıyla son kez masaya oturacak.

YENİ BAKIŞ

www.yenibakis.com.tr

45. yıl

22 TEMMUZ 2024 PAZARTESİ

Güvenilir ve tarafsız haberin adresi

Fiyatı 4 TL

MODA DEĞİ HERMES'E AÇTIĞI DAVAYI KAZANDI

İZMİR'DE ikinci el kitapları 'Hermes Sahaf' adını verdiği iş yerinde satan 16 yıllık sahaf Ümit Nar (51), dünyaca ünlü Fransız lüks moda markası Hermes'e karşı verdiği isim mücadelesini kazandı. Mahkeme, Türk Patent Kurumu Yeniden İnceleme ve Değerlendirme Kurulu'nun Nar'ın 'Hermes' ismini kullanmasını engelleyen kararını iptal etti. Nar, "İnsanlık tarihine mal olmuş bir kültürel kavramın herhangi bir şirketin uhdesinde kalmamasını sağlamanın hukuki yolunu açtık" dedi.



BAYRAKLI'DA 4 BİN KİŞİYE AŞURE DAĞITILDI



'YENİ VERGİ YASASI KEPENK İNDİRTİR'

EGE Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD) Başkanı Hayati Ertuğrul, kurun baskılanması nedeniyle maliyetleri artan ve rekabetçiliği azalan hazır giyim sektörünün, yeni vergi yasası ile daha da zor bir sürece gireceğini söyledi. Yeni vergi paketinde EYT'den emekli olup aynı şirketinde çalışanlara yüzde 5'lik teşvikin kaldırıldığını, yabancı firmalara yüzde 15 kurumlar vergisinin geldiğini belirten Ertuğrul, "Yeni pakette kazan kazanma firmalardan vergi alacağım diyor. Zaten kur yüzünden kepenk indirmeye yakın firmalar bu vergi paketi ile kepenk indirecek" diye konuştu.



ÖZEL HABER Mutlu Duman

İZSU'nun 'sayaç bedeli' uygulaması haraç gibi!



İZSU'nun yeni açılan suya sayaç bağlama ücreti talep etmesi vatandaşları kızdırdı. İzmirli, depozito yanında sayaç bedeli istenmesini 'haraç' olarak nitelendirdi

İZMİR Büyükşehir Belediyesi'ne ait şirketlerden olan İZSU'nun, yeni kiralanan evlerde başlatılan su abonelikleri için alınan depozitonun yanı sıra, eski kiracının aboneliğinin sonlanmasıyla söktükleri sayaç için yeni kiracıdan sayaç bağlama bedeli ile su açma bedeli istemesi vatandaşları kızdırdı. Vatandaşlar, sayaçların sökülmesine tepki gösterirken, istenilen ücrette 'haraç' benzetmesi yaptı.

KATI ATIK TOP. BED.	66,20
KDV % 10	2,21
KDV % 20	124,43
DİĞER BORÇ	622,13

Altyapı sorunları hızlı çözülüyor
İZMİR Büyükşehir Belediyesi, yeniden kurgulanan yol tamiri ve kurum kazılarının kapatılma süresini hızlandırdı. Bu konudaki şikayetleri gündeme alan Fen İşleri Dairesi koordinasyonunda İZBETON AŞ ekipleri görevlendirildi. İZBETON geride kalan 3 aylık dönemde yaklaşık 10 futbol sahasına eş değer alanda kazı alanını kapattı.

Umut Tosunlar Mükemmellik kültürü nasıl oluşturulur? >2
Yeliz Ünal Yapma ey insan! >7



İnternet sitemize QR KODU okutarak ulaşabilirsiniz.

You Tube Yeni Bakış Gazetesi
yenibakis yenibakis_digital
0533 445 03 13 YeniBakis35



Birlikte yaşadığı kadını öldürdü 3



"Kıbrıs Türk'tür Türk kalacaktır!" 6



Dikili Kitap Günleri 3. Kez 7

Almanya'dan geldi üniversite 1'incisi oldu

Ailesiyle birlikte Almanya'dan Türkiye'ye 10 yaşındayken gelen Yaşar Üniversitesi Psikoloji Bölümü mezunu Elanur Ulakçı, üniversite birincisi olmanın gururunu yaşadı. Ulakçı, "Yaşar Üniversitesi eğitim hayatımda benim için çok değerli bir deneyim oldu" dedi

Yaşar Üniversitesi 2023-2024 mezunları yeni yaşamlarına heyecanla uğurlandı. Ailesiyle birlikte Almanya'dan Türkiye'ye 10 yaşındayken gelen Yaşar Üniversitesi Psikoloji Bölümü mezunu Elanur Ulakçı, üniversite birincisi olmanın gururunu yaşadı. Ulakçı, "Türkiye'ye geldiğim gündün ve çocukluğumdan bu yana vermiş olduğum çaba ve emek beni hem entelektüel hem de kişisel olarak geliştirdi" dedi.

Yaşar Üniversitesi, 2023-2024 akademik yılı mezuniyet törenleri Bornova Aşık Veysel Amfi Tiyatrosu'nda gerçekleşti. Fakülte, yüksekökol ve enstitülerden mezun olan öğrenciler keplerini havaya atarak, yeni hayatlarına merhaba dedi.

Bu yıl bin 700 öğrencinin üniversiteyi bitirmenin mutluluğunu yaşadığı mezuniyet törenlerine, Bornova Kaymakamı Muzaffer Şahiner, Yaşar Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Ahmet Yiğitbaşı, Rektör Prof. Dr. Levent Kandiller, İzmir Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Mehmet Akif Dönertaş, İzmir Baro Başkanı Sefa Yılmaz, Ağır Ceza Başkanı



'Her zaman yanınızdayız'

Rektör Prof. Dr. Levent Kandiller ise 20'nci dönem mezunlarına gurur ve mutluluk duyarak seslendiğini belirterek şunları söyledi: "Yaşar Üniversitesi ailesi olarak, her zaman yanınızda olacağımızı ve başarılarınızla gurur duymaya devam edeceğimizi biliyorsunuz. Hayat yolculuğunuzda, bundan sonra daha büyük sorumluluklar üstleneceksiniz ama zorluklarla başa çıkmak için gereken bilgi ve yetkinliklere sahipsiniz."

Emin Dörtüyanan,

Selçuk Yaşar Spor ve Eğitim Vakfı Başkanı İdil Yiğitbaşı, Yaşar Holding İcra Başkanı Dr.

Timuçin Çelebi

Ahmet Yiğitbaşı

Levent Kandiller

Mehmet Aktaş ile akademisyenler, öğrenciler ve veliler katıldı.

Yenilikçi eğitim

Mütevelli Heyeti Başkanı Ahmet Yiğitbaşı açılış konuşmasında, "2001 yılından bu yana, Yaşar Üniversitesi olarak 'Geleceği tasarlayan ve dönüştüren bir dünya üniversitesi' olma vizyonumuzla, her zaman en iyisini yapmaya ve yenilikçi eğitim modelleri geliştirmeye devam ediyoruz. Yaşar Üniversiteli binlerce mezunumuzun arasında bin 700 mezunumuzu daha uğurlamanın, heyecanımı ve gururunu yaşıyorum" dedi.

'Bilim kadını' hedefi

Psikoloji Bölümü'nden mezun olan Elanur Ulakçı ise

üniversite birincisi olmanın gururunu yaşadı. Destekleri için ailesine teşekkür eden başarılı genç "Kendimi bildim bileli çocukken bana büyüyen ne olmak istediğim sorulduğunda, tekrar tekrar 'bilim kadını olacağım' deyişimi çok iyi hatırlıyorum. Psikoloji alanında bilimsel çalışmalarla cevaplanmayı bekleyen ve daha ortaya konmamış çok araştırma sorusu var, bu da benim ilgimi uyandırıyor. Yaşar Üniversitesi eğitim hayatımda benim için çok değerli bir deneyim oldu. Burada geçirdiğim her yıl, akademik başarıma katkı sağladı ve bu süreçte her sene yüzde yüz akademik başarı bursu aldım. Bu, eğitimime odaklanmamı ve kendimi geliştirmem için önemli bir motivasyon kaynağı oldu. Alanlarında çok değerli ve donanımlı hocalardan ders almak benim için büyük bir şanstı. Hocalarımdan derin bilgi birikimi ve rehberlikleri sayesinde alanımda sağlam bir temel oluşturduğum" dedi.

Diğer yandan Meslek Yüksekokulu Birincisi Hande Ülker Bostancı ise Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı'ndan mezun oldu.

Slack anketine göre çalışanların %94'ü çalışma programlarında esneklik istiyor.

Bunun bir örneği, hasta bir çocuğa bakmak için evden çalışmak zorunda kalan birine çalışma avantajı sağlamak olabilir. Ayrıca ekibinize haftada iki veya üç gün evden çalışma seçeneği de verebilirsiniz. Veya kendi programlarını belirlemelerine izin verebilirsiniz.

7. Küçük hırslarınızdan vazgeçin
Lider olmak patron olmaktan daha önemlidir. Ayrıca liderleri onlara itibar edecek ve ödüllendirerek yetiştirin. Ekibinizin sizi geçebilmesi için doğru bireyleri yetiştirdiğinizden emin olun. Bir lider cömert olduğunda yenilik ve yaratıcılık gelişir.

8. "İş tanımında yok" ifadesini onların sözlüğünden çıkarın
Çalışanların sorumluluklarının parçası olmayan şeyleri yapmaya zorlandığı zamanlar vardır. Ancak gerçek bir takım oyuncusu, ekip çalışması gerektiğinde kolları sıvayıp devreye girebilen kişidir. Hiç şüphe yok ki her bireyin kendine özgü bir sorumluluğu vardır. Ancak bu net sınırların korunmadığı zamanlar da olabilir. Ekibinizi bir araya getirmeye teşvik edin ve çabaları için onları ödüllendirin. Geride durup kaos ortaya çıkmasını izlemek yerine başkalarına yardım etme kültürü yaratın.

9. Performans için net beklentiler belirleyin
Tüm çalışanların kendilerinden ne beklendiğini bildiğinden emin olun. Şirketin vizyon ve değerleriyle uyumlu ölçülebilir amaç ve hedefler geliştirebilirsiniz. Ayrıca çalışanlara bu beklentiler konusunda düzenli olarak yapıcı geri bildirimler sağlayın. Ve yine, mükemmellik sergileyen başarılıları ödüllendirerek çalışanları sürekli iyileştirme

çin çabalamaya teşvik edin.

10. Sorumluluğu sağlayın
Sorumluluk mükemmelliğe ulaşmak için çok önemlidir. Bu, çalışanlarımızın işlerinin ve sonuçlarının sorumluluğunu almaya teşvik etmeniz gerektiği anlamına gelir. Bireylerin eylemlerinin sorumluluğunu üstlendikleri bir hesap verebilirlik kültürü oluşturun.

Bunu nasıl başarabiliriz? Çalışanlarımızı taahhütlerini yerine getirme ve kaliteli iş sunma konusunda sorumlu tutmalısınız. Çalışanlarımızın beklentileri karşılayamamanın sonuçlarını anlamalarına yardımcı olacak destek ve kaynaklar sağlamalısınız.

11. Mikro yönetim yapmamaya dikkat edin
Çalışanlarımızı mikro düzeyde yönetmeyin. Bunun yerine, onlara özerklik vererek onlara güvenin. Temel olarak bu, çalışanlara kendileri için en uygun şekilde çalışma esnekliği vermek anlamına gelir. Şirketinizde bu, onların çalışma saatlerini seçmesine izin vermek veya proje ve görevler için kendi son tarihlerini belirlemek anlamına gelebilir. Sonuç olarak böylelikle daha yaratıcı ve üretken olacaklar. Ayrıca, sizin veya işiniz için önemli olan şeylere ayıracak daha fazla zamanınız olacak.

12. Orada öylece durmayın... harekete geçin
Büyük bir lider olmak için kişinin kişisel ve profesyonel olarak gelişmesi gerekir. Görme olmadığında durgunluk meydana gelir. Liderlik, öncelik vermeyi ve ekibindeki herkesin aynı sayfada olmasını sağlamayı içerir. Bir lider olarak daima ileriye doğru hareket ettiğinizin unutmayın. Örneğin, belki de iletişim becerilerinizi geliştirmenize yardımcı olacak bir kitap okudunuz. Bu bilgiyi ekibinize iletebilirsiniz.

İZMİR'DE BU HAFTA

NEREDE? NE VAR?

Haftanın
Öne Çıkan
Etkinlikleri

HAZIRLAYAN
DİLEK YARDIMCI

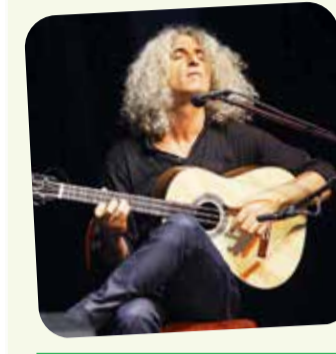


Ahmet Aslan Konseri

22 Temmuz 2024, Pazartesi - 21:00

Ayfer Feray Açıkhava Tiyatrosu

Anadolu müziğini batı enstrümanlarıyla birlikte unutulmaz eserlere dönüştüren Ahmet Aslan, kendi buluşu olan "Ditar" adlı enstrümanı ile dinleyicisiyle buluşmaya devam ediyor.



Sevgili Arsiz Ölüm Dirmit

23 Temmuz 2024, Salı - 21:00

Kültürpark Açıkhava Tiyatrosu

Köyden şehre göç eden kalabalık bir ailenin şehirle mücadelesini ailenin en küçük kızı Dirmit'in gözünden dinliyoruz. Sıkıştıkları tek odalı evde, şehre tutunma mücadelesinde hepsi kendilerince bir yol tutturuyor.



Korkuyu Beklerken

24 Temmuz 2024, Çarşamba - 20:30

Bostanlı Suat Taşer Tiyatrosu



Tutunamayan'ın hikayesi... Tutunamayanlar'da, Oğuz Atay bu türün tanımı için şöyle demiş; "Erkekler, yalnız bırakıldıkları zaman acıklı sesler çıkarırlar. Dişilerini de aynı sesle çağırırlar."

Naif Bey ve Yaveri

24 Temmuz 2024, Çarşamba - 20:30

Tiyatro Kök35

Naif Bey kardeşi ile birlikte çekmecesinden ayağına, ayağından çekmecesine gidip gelen, kendi halinde bir çoraptır. Bir gün kardeşi çoraplıktan sıkılıp istifa eder.



Gülşen Konseri

24 Temmuz 2024, Çarşamba - 21:00

Kültürpark Açıkhava Tiyatrosu



Türk Pop Müziği'nin hitler kraliçesi Gülşen, kendisini uzun süredir özleyen hayranlarının karşısına çıkmaya devam ediyor. Hem sesi, hem de sahne performansıyla dinleyicilerini satışta Gülşen'in konser biletleri satışta!

Mükemmellik kültürü nasıl oluşturulur?

Umut Tosunlar



Şirket içi bir kültür oluşturmak, sistemleşmiş başarının anahtarıdır.

Günümüzün rekabetçi dünyasında öne geçmek, mükemmellik için çabalamak anlamına gelir. Mükemmelliğe ulaşmak için sürekli iyileştirme, yenilik ve yüksek standartlardan oluşan bir çalışma kültürünün kasıtlı olarak teşvik edilmesi gerekiyor. Bu yazıda iyi bir organizasyon kültürü oluşturanın temel adımlarına göz atmamızda fayda var.

1. Vizyonunuzu ve değerlerinizi netleştirin

Mükemmellik kültürünü inşa etmek bir vizyon oluşturmakla başlar. Peki ama neden? Açık bir vizyona sahip olmak ve kendi değerlerinizi anlamak, çalışanlarımızı motive edecek ve daha üretken bir işyerini teşvik edecektir.

Ayrıca bu vizyona, çalışanların davranış ve tutumlarına ilişkin bir dizi gereklilik de eşlik etmelidir. Bu vizyon ve değerleri tüm çalışanlarımızı tutarlı bir şekilde aktarın.

Peki vizyonunuzu netleştirmenin bir yolu var mı? Bu noktaları aklımızda buldurmakta fayda var.

• Vizyonunuz bir varış noktası olmamalı, sizi oraya götüreceği bir dizi küçük adım olmalıdır.

• Basit bir vizyona odaklanın. İdeal olarak şirketinizin vizyonunu 100 kelimedenden daha kısa bir sürede aktarabilmelisiniz.

• Vizyonlar ulaşılamaz hedefleri içermemelidir. Hedeflerinize ulaşamadığınızda hayal kırıklığına uğrayacaksınız ki bu sizin ve çalışanlarınızın moralini bozuyor. Bunun yerine gerçekçi hedefler belirleyin.

• Çalışanlarınız ve kendiniz için çok spesifik hedefler belirlemelisiniz.

• Vizyonunuz geliştikçe bunu vizyon beyanınıza yansıtmalısınız. İlerleme durumunuza ve hedeflerinize olan mesafenizi birkaç ayda bir gözden geçirin.

2. Liderliği ele alın

Kaçınılmaz olarak, bir kurumun liderleri o kurumun kültürünü şekillendirir. Örnek olarak liderlik etmek, değerlerinizi ve davranışlarınızı göstermenin en iyi yoludur. Bir lider yüksek standartlar koyar, işinde mükemmellik gösterir ve öz disiplin sağlar. Kısacası liderler mükemmellik için ciddi çaba gösterdiğinde bir şirket mükemmelliğe ulaşabilir.

3. Doğru kişileri doğru zamanda işe alın

Her ne kadar bariz görünse de ekibiniz için doğru kişileri işe almanın ne kadar önemli olduğunu yeterince vurgulayamıyorum. Bu, girişiminizin misyonunu önemseyen ve işine odaklanacak çalışanları işe almanın ideal olduğu anlamına gelir. Sonuç olarak, bu insanlar sizin en iyi destekçileriniz olacak ve büyümenizi sürdüreceklidir. Salesforce Kurucusu Marc Benioff'a göre, "Başarılı işe almanın sırrı şudur: dünyayı değiştirmek isteyen insanları arayın."

Ayrıca yalnızca ihtiyacınız olan kişileri işe alın. Bunu ifade etmenin bir başka yolu da fazla veya eksik personelden kaçınmak-

tır. Onları gemide tutmak için, bunu yapacak bütçeye sahip olduğunuzdan emin olun. Sonuçta iş güvencesizliği fikri kimseye çekici gelmiyor.

İki kişinin işini yapması için bir kişiyi işe alırsanız, onlara aşırı sorumluluk yüklemeyin. Bunu yapmazsan onları kaybedeceksin.

4. Hızlı büyüme çalışan devir oranınızı artırır

Hızlı büyüme yaşayan bir şirket istikrarlı ve belirsizlik yaşayabilir. Çoğunlukla orijinal ekip bölündükçe yönetici olur ve yeni ekipler oluşturulur.

Sonuç? İş yükü daha büyük ve daha karmaşıktır. Sonuçta bu durum kaygı ve belirsizlik duygularına yol açabilir. Kaygıyı kendi avantajınıza kullanmak, örneğin sorunları çözmeye yardımcı olmak mümkündür. Bu durum uzun süreli ve yoğun hale geldiğinde günlük yaşama müdahale eder.

5. Öğrenmeyi bir öncelik haline getirin

Sürekli öğrenme teşvik edilmelidir. Örneğin, çevrimiçi kurslar, kişisel atölye çalışmaları veya mentorluk yoluyla ekibinizin mesleki gelişimini artırabilirsiniz.

Onlara zorlu fırsatlar sunmak ve gerektiğinde rehberlik etmek de mümkündür.

Ayrıca hataları başarısızlık olarak görmek yerine bir öğrenme ortamını teşvik edin. İşbirliği, geri bildirim ve bilgi paylaşımı da sürecin önemli bileşenleridir. Öğrenmeye değer verdiğinizde genellikle yeniliği, yaratıcılığı ve mükemmelliği teşvik edersiniz.

6. Çalışanlarınıza esneklik sağlayın

Aileden ve sağlıktan daha önemli bir şey yoktur. Her ikisiyle de ilgilenmek için çalışma programlarında esneklik önemlidir.

Slack anketine göre çalışanların %94'ü çalışma programlarında esneklik istiyor.

Bunun bir örneği, hasta bir çocuğa bakmak için evden çalışmak zorunda kalan birine çalışma avantajı sağlamak olabilir. Ayrıca ekibinize haftada iki veya üç gün evden çalışma seçeneği de verebilirsiniz. Veya kendi programlarını belirlemelerine izin verebilirsiniz.

7. Küçük hırslarınızdan vazgeçin

Lider olmak patron olmaktan daha önemlidir. Ayrıca liderleri onlara itibar edecek ve ödüllendirerek yetiştirin. Ekibinizin sizi geçebilmesi için doğru bireyleri yetiştirdiğinizden emin olun. Bir lider cömert olduğunda yenilik ve yaratıcılık gelişir.

8. "İş tanımında yok" ifadesini onların sözlüğünden çıkarın

Çalışanların sorumluluklarının parçası olmayan şeyleri yapmaya zorlandığı zamanlar vardır. Ancak gerçek bir takım oyuncusu, ekip çalışması gerektiğinde kolları sıvayıp devreye girebilen kişidir. Hiç şüphe yok ki her bireyin kendine özgü bir sorumluluğu vardır. Ancak bu net sınırların korunmadığı zamanlar da olabilir. Ekibinizi bir araya getirmeye teşvik edin ve çabaları için onları ödüllendirin. Geride durup kaos ortaya çıkmasını izlemek yerine başkalarına yardım etme kültürü yaratın.

9. Performans için net beklentiler belirleyin

Tüm çalışanların kendilerinden ne beklendiğini bildiğinden emin olun. Şirketin vizyon ve değerleriyle uyumlu ölçülebilir amaç ve hedefler geliştirebilirsiniz. Ayrıca çalışanlara bu beklentiler konusunda düzenli olarak yapıcı geri bildirimler sağlayın. Ve yine, mükemmellik sergileyen başarılıları ödüllendirerek çalışanları sürekli iyileştirme

çin çabalamaya teşvik edin.

10. Sorumluluğu sağlayın
Sorumluluk mükemmelliğe ulaşmak için çok önemlidir. Bu, çalışanlarımızın işlerinin ve sonuçlarının sorumluluğunu almaya teşvik etmeniz gerektiği anlamına gelir. Bireylerin eylemlerinin sorumluluğunu üstlendikleri bir hesap verebilirlik kültürü oluşturun.

Bunu nasıl başarabiliriz? Çalışanlarımızı taahhütlerini yerine getirme ve kaliteli iş sunma konusunda sorumlu tutmalısınız. Çalışanlarımızın beklentileri karşılayamamanın sonuçlarını anlamalarına yardımcı olacak destek ve kaynaklar sağlamalısınız.

11. Mikro yönetim yapmamaya dikkat edin
Çalışanlarımızı mikro düzeyde yönetmeyin. Bunun yerine, onlara özerklik vererek onlara güvenin. Temel olarak bu, çalışanlara kendileri için en uygun şekilde çalışma esnekliği vermek anlamına gelir. Şirketinizde bu, onların çalışma saatlerini seçmesine izin vermek veya proje ve görevler için kendi son tarihlerini belirlemek anlamına gelebilir. Sonuç olarak böylelikle daha yaratıcı ve üretken olacaklar. Ayrıca, sizin veya işiniz için önemli olan şeylere ayıracak daha fazla zamanınız olacak.

12. Orada öylece durmayın... harekete geçin
Büyük bir lider olmak için kişinin kişisel ve profesyonel olarak gelişmesi gerekir. Görme olmadığında durgunluk meydana gelir. Liderlik, öncelik vermeyi ve ekibindeki herkesin aynı sayfada olmasını sağlamayı içerir. Bir lider olarak daima ileriye doğru hareket ettiğinizin unutmayın. Örneğin, belki de iletişim becerilerinizi geliştirmenize yardımcı olacak bir kitap okudunuz. Bu bilgiyi ekibinize iletebilirsiniz.



'Hermes' davasını sahaf olan kazandı

Güzelyalı'da 'Hermes Sahaf' adını taşıyan işyeri bulunan 16 yıllık sahaf Ümit Nar, dünyaca ünlü Fransız lüks moda markası Hermes'e karşı verdiği isim mücadelesini kazandı. Mahkeme, Türk Patent Kurumu'nun Nar'ın 'Hermes' ismini kullanmasını engelleyen kararını iptal etti



İzmir'de ikinci el kitapları 'Hermes Sahaf' adını verdiği iş yerinde satan 16 yıllık sahaf Ümit Nar (51), dünyaca ünlü Fransız lüks moda markası Hermes'e karşı verdiği isim mücadelesini kazandı. Mahkeme, Türk Patent Kurumu Yeniden İnceleme ve Değerlendirme Kurulu'nun Nar'ın 'Hermes' ismini kullanmasını engelleyen kararını iptal etti. Nar, "Uluslararası insanlık tarihine mal olmuş bir kültürel kavramın herhangi bir şirketin uhdesinde kalmasını sağlamamın hukuki yolunu şu an açmış oluyoruz. Marka tescilini gerçekleştireceğiz" dedi.

Güzelyalı semtinde ikinci el kitap satan 16 yıllık sahaf Ümit Nar, 30 Aralık 2021'de 'Hermes Sahaf' olan iş yerinin ismini tescil ettirmek amacıyla Türk Patent Kurumu'na başvurdu. Sahaflar Derneği Başkanı da olan Nar, tescil talebi için beklemeye başladı. Fransız lüks moda markası Hermes'in Türkiye'deki avukatları, ticari isim ihlali iddiasıyla itirazda bulundu. Türk Patent Kurumu da Nar'ın talebi reddetti. Bunun üzerine Nar,

Türk Patent Kurumu'nun kararıyla Fransız lüks moda markası Hermes'e karşı Ankara Fikri ve Sınai Haklar Hukuk Mahkemesi'nde dava açtı. Davanın 3'üncü duruşması, 29 Haziran'da görüldü. Mahkeme, Türk Patent Kurumu Yeniden İnceleme ve Değerlendirme Kurulu'nun Nar'ın 'Hermes' ismini kullanmasını engelleyen kararını istinaf yolu açık olmak üzere iptal etti.

'Mahkeme haklı buldu'

2008 yılından bu yana sahaflık yaptığını belirten Ümit Nar, Hermes'in sanatçıları koruyan ve insanlarla tanırlar arasında habercilik yapan bir karakter

olduğunu söyledi. Nar, "2021 yılının son günlerinde 'Hermes Sahaf' markasını tescil ettirmek için patent kurumuna başvurdum. Süreç işledi. İki sene boyunca karşı tarafın avukatları tarafından itirazlar oldu. Patent Kurumu'nun Yüksek İstişare Kurulu, avukatlık bürosunun itiraz ettiği 4 başlıktan 3'ünde beni, 1'inde onları haklı buldu. Haklı buldukları bir nokta benzerlik, karıştırma konusuydu. Oysaki böyle bir benzerlik ya da karıştırma olması mümkün değil. Bizde Fikri ve Sınai Haklar Hukuk Mahkemesi'nde Ankara'da dava açtık. Dava 1 yıldır görülmüyordu. 3'üncü duruşma, 29 Haziran günü yapıldı. Mahkeme beni haklı buldu ve marka

tescilimin yolunu açtı" diye konuştu.

Marka tescilini almaları için artık önlerinde bir engel kalmadığına dikkati çeken Nar, "Uluslararası insanlık tarihine mal olmuş bir kültürel kavramın herhangi bir şirketin uhdesinde kalmamasını sağlamanın hukuki yolunu şu an açmış oluyoruz. Marka tescilini gerçekleştireceğiz" dedi.

100 yıl sonra olmayabilir

Karşındaki firmaya marka devri olarak bakmadığını dile getiren Nar, "Elbette büyük, hacimli firma ama bundan 100 sene sonra o firma olmayabilir. Belki 100 sene sonra ben olabilirim. Dünyadaki ekonomik hareketlerin bu kadar kaygan bir zeminde olduğu yerde, bir markayı sanki dünyanın yaratıldığından beri varmış ve sonsuza kadar var olacağı gibi değerlendirip, bütün bu marka haklarını o kişiye vermek zaten başlı başına yanlış. Ama bu büyük markalar için tanınmış 'marka' diye statü var. Bu statü yerel esnafın, küçük esnafın kendi topraklarımıza ait kavramları kullanmasını engelleyen bir içerik taşıyor. Mahkeme kararının bunun değişmesi yolunda çok önemli bir adım olduğunu düşünüyorum. Çok büyük bir kazanım olduğunu düşünüyorum. Tam anlamıyla zafer değil, ama zafere giden yolda çok önemli bir kazanım. Mahkemenin kararı bana bu isim hakkını veriyor. Mahkeme onamış durumda" diye konuştu.

DHA

'Yargı içtihatlarının önü açılır'

Kararı bir zafer olarak değerlendiren Avukat Hasan Hilmi Güllü ise "İlk derece mahkemesi kararını açıkladı ve sonuç olarak başvurumuzun kısmen kabulü ile 'Hermes Sahaf' markamızın belirli hizmetlerde tescil edilerek kullanılabilmesine karar verdi. Bu karar, küresel çapta faaliyet gösteren dev markaların 'Kullanmayacaklarını bildikleri halde kendilerinin faaliyet göstermedikleri alanlarda diğer kişilerce yapılan marka tescillerine itiraz ederek söz konusu alanlarda faaliyet gösteren gerçek hizmet

sahiplerinin markalarını tescil etmelerini önlemek' şeklindeki uygulamaya ilk defa 'dur' denmiş anlamında bir zafer olarak değerlendiriyoruz. Bu öncü kararlar bir dünya devinin marka tescil kurumunu amacından saptırarak, tescil müessesesinin ruhuna aykırı hareket etmesine kısmen de olsa 'Dur' denilmiştir. Bu karar sonrasında bu tarz dev markaların sürdürdükleri 'agresif marka tescil politikalarını' sınırlandıracak yargı içtihatlarının önünün açılacağını düşünüyorum" dedi.

Birlikte yaşadığı kadını öldürdü

BAYRAKLI'DA birlikte yaşadığı kadını bıçaklayarak öldüren şüpheli gözaltına alındı. Bayraklı Emniyet Müdürlüğü ekipleri, Refik Şevket İnce Mahallesi 1930/1 Sokak'tan yapılan kadına şiddet ihbarı üzerine olay yerine gitti.



Polis, olay yerine giderken sokak üzerinde kucağında çocukla koşan bir kişiyi şüphe üzerine durdurdu. Şüpheli İ.Z'nin (24) birlikte yaşadığı Sıdar Şimşek'i bıçakla yaraladığını anlatması üzerine polis, olay yerine gitti. Bina önünde bulunan yaralı kadın için sağlık ekipleri çağrıldı.

İzmir Şehir Hastanesi'ne kaldırılan kadın, burada yapılan müdahaleye rağmen yaşamını yitirdi. Ekipler şüphelinin olay yerine attığı bıçağı da buldu. Gözaltına alınan şüpheli, Asayiş Şube Müdürlüğü Cinayet Büro Amirliğine sevk edildi. AA-DHA



Peçeli baykuşlar doğa ile buluştu

Annesiz kalan 6 peçeli baykuş yavrusu, İzmir Büyükşehir Belediyesi Doğal Yaşam Parkı'nda özenle büyütüldükten sonra ekipler tarafından doğaya salındı

İZMİR Büyükşehir Belediyesi Doğal Yaşam Parkı'nda bugüne kadar bin 300 yaban hayvanı iyileştirilip yeniden doğaya salındı. Bunlar arasında doğada annesiz kalan 6 peçeli baykuş da vardı. Minik yavrular bakıcılar tarafından özenle büyütüldükten sonra özgürlüğe kanat çırdı.

Yurttaşların ihbarı üzerine İzmir Doğa Koruma ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü tarafından 40 gün önce İzmir Doğal Yaşam Parkı'na getirilen annesiz 6 yavru peçeli baykuş burada büyütüldü. Bakıcıların anneleri gibi ilgilendiği yavrular, doğal

yaşama uyum sağlayacak seviyeye getirildi. Yüzleri kalp şeklinde olan baykuşlar, veteriner hekimlerce doğaya salınabilir raporu hazırlandıktan sonra özgürlüğe kanat çırdı.

Özel bakıma aldık

Doğal Yaşam Parkı Şube Müdürü Serkan Eğrilmez, bugüne kadar İzmir Doğal Yaşam Parkı'na 6 binden fazla hayvanın tedavi amacıyla getirildiğini ve bunların bin 300'ünün tedavi edildikten sonra doğal hayata yeniden döndüğünü belirtti. Şimdi sıranın peçeli bay-

kuşlarda olduğunu söyleyen Serkan Eğrilmez, "6 peçeli baykuş yavrusu bize getirildi. Klinikte özel bir bakıma aldık. Bakıcılar tarafından özenli şekilde bakıldılar, beslendiler. Zor bir süreçti. Anneleri olmadığı için o bakımı biz yaptık. Bakıcılarımız anne rolünü üstlenerek 40 gün boyunca baykuşlara baktı. Doğaya salınmaya hazır hale geldiler" dedi. Taşma kafesine konularak Mene-men Tuzçullu Mahallesi yakınlarına getirilen baykuşlar günbatımında doğaya bırakıldı.

HABER MERKEZİ

TARİHTE BUGÜN



YENİ BAKIŞ

GÜNLÜK SİYASİ GAZETE

KURULUŞ 17.03.1980

22 TEMMUZ 2024 PAZARTESİ

YIL:45 SAYI:15176

Yeni Ekonomi Gazetecilik Neşriyat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. Adına

İmtiyaz Sahibi

FÜSUN ÇAPMAN

Genel Yayın Yönetmeni

İSMAİL İNAN

Gazete

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

EMİN VAROL

Haber Müdürü

TİMURÇİN ÇELEBİ

İnternet

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

FEYAZ TATAR

Haber Müdürü

GÖRKEM TAŞDEMİR

Yönetim Yeri: Akdeniz Mahallesi Şehit Fethibey Cad. No: 38-40

35210 Konak-İzmir

Tel: (232) 445 30 14 Fax: (232) 446 87 93

e-mail: info@yenibakis.com.tr

ELEKTRONİK TEBLİGAT ADRESİ (UETS)

25999-96788-03591

Dağıtım: Turkuvaç Dağıtım Pazarlama A.Ş. İZMİR

Basım Tesisleri:

Arslan Güneydoğu Gazetecilik Matbaacılık ve Kağıtçılık A.Ş. Metal İşleri Sanayi Sitesi No:93 2. Cadd. Kısıkköy-Menderes/İZMİR

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın (Pazar günleri ve dini bayramlarda çıkmaz)

Yeni Bakış Basın Meslek İtkelerine Uymaya Söz Vermiştir

Bayraklı'da, toplam 4 bin kişiye aşure dağıtıldı

BAYRAKLI Belediyesi, Muharrem ayının manevi değerlerini yaşatmak ve bu özel günün anlamını tüm ilçeye ulaştırmak için birlikte, bereket ve dayanışmanın simgesi aşure dağıtımını gerçekleştirdi. Bu kapsamda, Sevgi Yolu, Haşim İşcan Caddesi, Değirmen Kafe ve Aşık Mahzuni Şerif Kültür Merkezi ve Cemevi'nde toplam 4 bin kişilik aşure ikram edildi. Bayraklı Belediye Başkanı İrfan Önal, dağıtım noktalarını ziyaret ederek vatandaşlarla buluştu, sohbet edip, dualar eşliğinde aşure kardı ve

ilçe sakinlerine ikram etti. Bu kapsamda Aşık Mahzuni Şerif Kültür Merkezi ve Cemevi'nde de aşure ve Kербela Şehitlerini anma töreni düzenlendi. Başkan Önal'a meclis üyeleri de eşlik etti. Sahnede sanatçılar tarafından seslendirilen deyişlerin ardından Cemevi Dedesi Cafer Kaygusuz'un okuduğu dua eşliğinde aşure karıldı ve dağıtıldı. Başkan İrfan Önal, "Kerbela'dan bu yana çok yezidler geldi ama çok Hüseyinler de doğdu. Bizim mücadeleimiz aydınlıkla karanlığın mücadelesidir. Bugün de zor günler

yaşıyoruz ama değerlerine bağlı olanlar, değerlerini savunular, aydınlık için mücadele edenler elbet bir gün galip olacaktır. Aydınlık yarınlar çok yakın! Bizim gibi aydınlığı isteyenler her zaman karanlıkla mücadele etmişlerdir ve etmeye devam edeceğiz. Yaşanılan acıların bir daha yaşanmayacağı, daha aydınlık günlerde yeniden bir arada olmayı temenni ediyoruz. Yas-ı Matem oruçlarının, edilen duaların, aşuremizin hak katında kabul olmasını diliyorum" dedi.

HABER MERKEZİ



Ünsal: "Yaşam hakkı kutsaldır"

KARŞIYAKA Belediyesi, sokak hayvanlarının yaşam şartlarını iyileştirecek çalışmalarına devam ediyor. Meslek odaları, sivil toplum kuruluşları ve gönüllülerle ortak projeler yürüten Karşıyaka Belediyesi paydaşlarının sahip olduğu fiziksel şartların iyileştirilmesi konusunda da adımlar atıyor. Karşıyaka Belediye Başkanı Yıldız Ünsal, Örnekköy'de bulunan Celal Üner Bakım Evi'ni ziyaret ederek fiziki şartlarını inceledi. Yüzlerce köpeğe ev sahipliği yapan bakım evini, Başkan Yardımcısı Volkan Barboros, Veteriner İşleri Müdürü Çağlayan İnanlı ve veteriner hekimlerle gezen Başkan Ünsal, Celal Üner'den bilgi aldı. Celal Üner'e verdiği gönüllü hizmet için teşekkür eden Başkan Ünsal, "Bakım evini gezdik, şartlarını inceledik, yapılması gereken iyileştirmeler konusunda fikir alışverişinde bulunduk. Belediye olarak yapısal iyileştirmelerde destek olacağız. Yaşam hakkı kutsaldır. Biz bu çocukların hayatta kalmasını, onurlu ve konforlu bir yaşam sürmesini önemsiyoruz. Bunun için de Karşıyaka'da elimizden gelen her mücadeleyi vereceğiz" diye konuştu. **HABER MERKEZİ**

İzmirli'den, İZSU'ya 'sayaç' tepkisi

Türkiye'de su faturasının en yüksek İzmir'de geldiğinden şikayet eden vatandaşlar bu kez de yeni açılan su için depozito yanında sayaç bağlama bedeli alınmasına tepki gösterdi. Alınan ücretleri 'haraç' olarak nitelendiren vatandaşlar, "Sökülen sayaçları ne yapacağız?" dedi

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne ait şirketlerden olan İZSU'da sorunlar bitmiyor. Türkiye'nin en pahalı suyunu kullanan İzmir'de, bu kez de ilk kez açılan suya sayaç bağlama bedeli ve su açma bedeli isteniyor. İzmirli'ler, yeni kiraladıkları eve taşınırken, ödenen depozito bedelinin yanı sıra, İZSU tarafından sökülün sayacın takılması ve suyun açılması için ek ücretler ödemek zorunda kalıyor. Durumdan



şikayet eden vatandaşlar, İZSU'ya konuyla ilgili müracaat ettiklerinde, sayacı evden çıkarken sökebileceklerini ancak taşındıkları yeni evlerine ise takamayacaklarını öğrendiklerini iddia etti. Vatandaşlar, su fiyatlarının yüksekliğinden yakınırken, suya ulaşmak için ise ek ücretler ödemek zorunda bırakılmalarına tepki gösterdi.

Fahiş faturaya tepki

Vatandaşların karşılaştıkları sorunlarını internet üzerinden aktarmak için kullandıkları 'Şikayet Var' isimli sitede de benzer şikayetlerin yer aldığı görüldü. Pek çok kiracı, İZSU'nun sayaç bağlama bedeli alabilmek için abonelik kapatma işleminin ardından, sayaçları eski yeni ayırt etmesizinin söktüğünü iddia etti. İZSU'nun su açma işlemi için fahiş fiyatlar talep etmesinden şikayet eden vatandaşlar yetkililere seslerini duyurmaya çalıştı. İddialara göre bir kiracının yeni taşındığı evin suyunu açtırmak için İZSU'ya ödediği depozito ücreti 1460 TL iken, bunun yanı sıra suyun açılmasının ardından kullanıcıların faturasına bir seferliğe mahsus yansıtılan sayaç bağlama

Dördüncüsü, ben bu evde de kiracıyım, çıkarken bu saate bu binada kalacak. İZSU'yu aradığımda istersem çıkarken su saatini alabileceğimi söylediler ama yeniden taşındığım binaya takılmayacağı da belirttiler. Her ev değiştirdiğimde söktüğüm yeni sayaçları ne yapmamı bekliyorlar? Son olarak ise, para pul olduğunda bana yapacağınız ödeme yerine aboneliği belli bir ücret karşılığında sayaçla birlikte aktarmak ya da mevcut binadaki sayacı sıfırlamak ve vatandaş mağdur etmemek neden bu kadar zor?" diye konuştu.

ve su açma bedeli ise 746 TL. 05.07.2024 tarihinde kiraladığı evin suyunu açtırmak için İZSU'ya depozito ödediğini belirten vatandaş, 09.07.2024 tarihinde gelen 1078 TL faturayla şoka uğradığını kaydederek, "Suyu açtırdıktan 4 gün sonra su faturası gelmesine mi şaşırıyor, faturamın 1078 TL olması mı şaşırıyor, faturamın 1078 TL olması mı şaşırıyor bilemedim. Konuyu merak edip İZSU'nun Konak'taki şubesine gittim. Yetkililer, 1 metre kütüp su kullandığımı ve gönderilen faturanın sadece bir kereliğe mahsus sayaç bağlama ve su açma bedeli olduğunu söylediler. Suyu açtırdıktan böyle bir şeyin söylenmediğini söyleyememe rağmen prosedürün bu şekilde olduğunu belirttiler. Eve taşınalı 4 gün oldu, 4 günde fatura mı gelir? Geçmiş dönem borcum yok, hırsız değilim, suçlu değilim, bir yere kaçmıyorum. Böyle saçma prosedür mü olur? Diğer kurumlarda niye yok böyle bir prosedür? Elektrik için sadece 600 TL depozito ödememi istediler, onu da istersem 1 ay sonraki faturama yansıtılabileceğimi belirttiler. Yakama yapıp elektrik kullanmak istiyorsanız bize para ver diyerek haraç kesmediler. Zaten İzmirli olarak ülkenin en pahalı sularından birini kullanıyoruz, hem de eften püften sebeplerle İZSU'ya haraç ödüyoruz. Muhafız bir belediye hem ekonomiyi eleştirirken hem de vatandaşın cebindeki 3 kuruşa göz dikemez, dikmemeli yazıklar olsun!" ifadelerini kullandı.

İzsu Yeni Aboneliğe Sayaç Bedeli Yansıtması

Yeni evimin suyunu açtırmak için E-Devlet aracılığı ile İZSU'ya başvuruda bulundum. Dairemin suyunu aynı gün gelip açtılar. 3 gün sonra su faturası tarafıma ulaştı. Tamı tamına 858 TL yazıyordu. İZSU'yu aradığımda 746 TL'nin sayaç bedeli olduğunu öğrendim. Benden önce dairede kiracı oturuyordu. Kendi adına olan aboneliği kapattığımda sayaç yerinde durmasa kapama işlemi yapılamazdı diye düşünüyorum. Belediye seçimlerinden dolayı paramı toplamaya çalışıyor anlamıyorum. Paranın tarafıma ödemesini talep ediyorum. Gerekli yerlere de şikayetlerimi iletteceğimden emin olabilirsiniz.

"Sayacı söküp ne yapayım?"

Konuyla ilgili internette şikayetini dile getiren S.A isimli vatandaş ise, "Kiracıyım. İlk oturduğum bina sıfırdı. 7 yıl geçti ve taşındım. Yeni taşındığım dairedeki neredeyse sıfır sayacı söküp yeni sayaç takıldı. Aboneliğimi açtırdıktan teminat olarak 1502 lira alındı. Bunun haricinde 7 günlük faturam 940 TL geldi ve diğer kısmında 680 lira yazıyordu. Taktıkları sayacı

faturaya eklemişler. Şimdi birkaç sorum var; Benim eski evimdeki sayacımın parası ne oldu, neticede bu sayaç orada kaldı ben almam. İkincisi, daha yeni sayılabilecek bir binaya neden tekrar sıfır sayaç takılıyor? Üçüncüsü, eski teminatım güncel tutar üzerinden mi yatırılacak, 7 yıl önceki parayla aldığımız teminat kiramın 3'te 1'i'dir. Bugün ise 10 eklemek almıyor.



Selçuk'ta, emeklilere 'indirim' uygulaması

EKONOMİK zorluklar yaşayan emekli vatandaşlar için geçtiğimiz yıl Emekli Efeslim Kartı hayata geçiren Selçuk Belediye Başkanı Filiz Ceritoğlu Sengel, emekli vatandaşlar için bu kez belediye işletmesi olan Ferahlı Cafe'de indirim başlattı. Gençlerin olduğu kadar birçok emekli vatandaşın da tercih ettiği Ferahlı Cafe'de Eylül ayı sonuna kadar geçerli olacak şekilde alkol ve dondurma hariç, tüm yiyecek ve içeceklerde yüzde 20 indirim uygulanacak. Emekli Efeslim Kartı ile emekli vatandaşlara destek sağlayan Efes Selçuk Belediyesi, bu kez belediye işletmesi olan Ferahlı Cafe'de, emekliliğini; kart, banka dekontu gibi belgelerle kanıtlayan emekliler için Eylül ayı sonuna kadar alkol ve dondurma hariç tüm ürünlerde yüzde 20 indirimden yararlanabileceklerini duyurdu. **HABER MERKEZİ**

Büyükşehir, altyapı sorunlarını çözüyor

İZMİR Büyükşehir Belediyesi, yeniden kurgulanan yol tamiri ve kurum kazılarının kapatılma süresini hızlandırdı. Bu konudaki şikayetleri gündeme alan İzmir Büyükşehir Belediyesi Fen İşleri Dairesi koordinasyonunda İZBETON AŞ ekipleri görevlendirildi. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nden gelen iş emirleri doğrultusunda gece gündüz demeden kazı kapatma, yama ve asfalt serim çalışması yapan İZBETON ekipleri, kazı çalışmaları tamamlanan alanları hızla kapatarak vatandaşın yaşadığı mağduriyeti en aza indirmek için çalışıyor.

"Mağduriyetleri önüyoruz"

Fen İşleri Daire Başkanlığı onarım ekipleri ise 3 aylık sürede bozulan kaldırım ve yollarda 25 bin metre-



karelik parke onarımı yaptı. Başkan Cemil Tugay'ın göreve geldiği 3 aylık periyotta yürütülen çalışmalar hakkında bilgi veren İZBETON 3. Bölge Asfalt Yama Sorumlusu Egecan Sulaç, "Şu an yaklaşık 3 aylık sıkı çalışma döneminde 30 farklı adreste 18 kilometrelik asfalt serim çalışmamız yapıldı. 3 bin adet noktasal yama çalışması tamamlandı. Toplamda 70 bin metre karelik kazı çalışması kapatıldı. Bu çalışmalarımız İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız



Cemil Tugay'ın talimatları doğrultusunda sıkı çalışmayla devam etmektedir. Şu an İZSU'nun İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde yaptığı çalışmaları, İZSU tamamladıktan sonra bize iş emri gelmesiyle birlikte ivedi bir şekilde çözmeye çalışmaktayız. Böylelikle kazıların kapanmasındaki bekleme süresini en aza indirerek vatandaşlarımızın yaşadığı mağduriyetin önüne geçmekteyiz" diye konuştu. **HABER MERKEZİ**

Bornova'da, Disleksi Farkındalık Semineri

BORNOVA Belediyesi, okuma yazma ve heceleme güçlüğüne neden olan dil temelli bir öğrenme bozukluğu olan 'Disleksi Farkındalık Semineri'ne ev sahipliği yaptı. Hastalığın anlaşılması ve alınabilecek önlemler hakkında bilgilerin verildiği seminerde; fark edilmeyen disleksi hastalarının eğitim sistemi içinde kaybolup gidebileceğinin altı çizildi; teşhis ve sonrasında desteklerin önemine dikkat çekildi. Okuma, yazma ve heceleme güçlüğüne neden olan dil temelli öğrenme bozukluğu olan disleksinin belirtileri, tanı yöntemleri ve sağlanacak desteklerle ilgili bilgilerin verildiği seminerde, farkındalığın önemine dikkat çekildi. Bornova Belediye Başkanı Ömer Eşki, "Çalışanlarımızın eğitimine ve kişisel gelişimine büyük önem veriyoruz. Disleksi gibi önemli bir konuda farkındalığı artırmak, hem çalışanlarımızın hem de toplumumuzun daha bilinçli ve duyarlı olmasına katkıda bulunacaktır. Emegi geçen herkese teşekkür ederim" diye konuştu. **DHA**



"Yeni vergi yasası kepenk indirtir"

Kurun baskılanması nedeniyle maliyetleri artan ve rekabetçiliği azalan hazır giyim sektörünün, yeni vergi yasası ile daha da zor bir sürece gireceğini söyleyen Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD) Başkanı Hayati Ertuğrul, "Zaten kur yüzünden kepenk indirmeye yakın firmalar bu vergi paketi ile kepenk indirecek" dedi

Alev HAMİTOĞULLARI YILAN

Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD) Yönetim Kurulu Başkanı Hayati Ertuğrul, hazır giyim sektörünün içinde bulunduğu durumla ilgili çarpıcı açıklamalarda bulundu. Dövizin baskılanması nedeniyle çok büyük zorluklar içinde boğuşan sektörün yeni vergi yasası ile daha da zor bir sürece gireceğini söyleyen Ertuğrul, "Sektörümüzün çok büyük sorunları var. Şu anki ekonomik tablo işçiyi de işini takip eden işverene de yaramıyor. Kurun baskılanması döviz bazında maliyeti yükselttiği için işvereni ciddi anlamda zorluyor, yüksek enflasyon ise alım gücünü erittiği için işçiyi mağdur ediyor" dedi.

"Maliyet yüzde 130 arttı"

İhracatçının son 10 aylık süreçte girdi maliyetlerinin yüzde 130 arttığını ancak kurun yüzde 26 seviyelerinde yükseldiğini söyleyen Ertuğrul, "Bu koşullarda nasıl iş yapacağız, nasıl dışarıdan iş alıp fiyat tutturacağız. Asgari ücret 17 bin TL, evet çok az. 8-9 sene önce en düşük işçi emeklisinin maaşı asgari ücretten 1.6 kat fazlaydı. Bugünün parasıyla 27 bin liralara denk geliyor. 17 bin TL'yi dolara çevirdiğimizde, üzerine yan hakları, vergileri de eklediğimizde bir işçinin maliyeti işverene 800 doları geçiyor. Mısır'da bu rakam 300 dolar



civarında. Bu sebeple şirketler yeni fabrikalarını Mısır'a kuruyor, neden? Bu maliyeti düşürüp pazar payını korumak için. Döviz baskılanıyor ve bu iyi bir şey gibi yansıtılıyor. Ama gerçekler öyle değil" dedi.

"Vergi geliyor, teşvik gidiyor"

Yeni vergi paketinde EYT'den emekli olup aynı şirkette çalışanlara yüzde 5'lik teşvikin kaldırıldığını, yabancı firmalara yüzde 15 kurumlar vergisinin geldiğini belirten Ertuğrul, "Yabancıya vergi geldiği gibi yeni pakette kazan kazanma firmalardan vergi alacağımızda, üzerine yan hakları, vergileri de eklediğimizde bir işçinin maliyeti işverene 800 doları geçiyor. Mısır'da bu rakam 300 dolar

duyurmuş olayım. Sektörel bir STK olarak bunları dile getirmek durumundayız" diye konuştu.

Bağcı'dan kur tepkisi

EGSD Yönetim Kurulu üyesi ve aynı zamanda Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Başkan Yardımcısı olan Çağlar Bağcı ise döviz kurunun enflasyon oranında artması gerektiğinin altını çizdi. Uzakdoğu ve Doğu Avrupa ülkelerinde 300 dolarlar seviyesinde

olan asgari ücretin ülkemizde kurun baskılanması nedeniyle 800 doların üzerinde çıktığını söyleyen Bağcı, "Enflasyonun yüksek olduğu ülkemizde bu sebeple 17 bin TL

alım gücü olarak zayıf kalırken, dolar bazında baktığımızda 800 dolarla rekabet içinde olduğumuz ülkelerin işçilik maliyetinin çok üzerinde. Bu sebeple ihracatçı döviz kurunun enflasyon oranında artmasını istiyor. Çünkü üretmez hale geliyoruz" diye konuştu.



Kacı: "İstihdam oranında tarihi bir zirveye ulaştık"

SANAYİ ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacı, Manisa'da Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) incelemelerde bulunarak sanayicilerle istişare toplantısı yaptı. Türkiye ekonomisinin son 15 çeyrekte kesintisiz ve istikrarlı büyümesini sürdürdüğünü aktaran Kacı, şöyle konuştu: "İstihdamımız 32 milyon 900 bini aştı. İstihdam oranında yüzde 50 ile tarihi bir zirveye ulaştık. İşsizlik oranımız yüzde 8,4 ile son 12 yılın en düşük seviyesine geriledi. İhracatta cumhuriyet tarihimizin en yüksek seviyelerindeyiz. Bir başarı hikayesinin özeti niteliğindeki bu göstergeler asla tesadüfi değildir. Devletimizin bu ülke için taş üstüne taş koyan her teşebbüsün her daim yanında yer alması ve özel sektörümüzün devletimizle omuz omuza hareketi bu başarı tablosunu ortaya çıkardı. Siyasi istikrarla tahkim edilen ekonomik istikrar, yeni yatırımların önünü açtı. Teknolojideki paradigma değişimlerinin tehdit değil aksine doğru adımlarla bir fırsat olduğu anlayışı bizler için yüksek teknoloji sektörleride yeni atılımları mümkün kıldı." AA



Türk çayı, ilk 6 ayda 112 ülkede alıcı buldu

DOĞU Karadeniz İhracatçıları Birliği (DKİB) verilerinden yapılan derlemeye göre, dünyada üzerine kar yağın tek çaya sahip Türkiye'den, ocak-haziran döneminde 2 bin 898 ton ihracat yapıldı. Türk çayı yılın ilk yarısında 112 ülkede alıcı buldu. Söz konusu ihracattan da 13 milyon 914 bin 532 dolar gelir sağlandı. Belçika, Birleşik Krallık ve ABD, en fazla çay ihraç edilen 3 ülke oldu. Türkiye'den yılın 6 ayında Belçika'ya 5 milyon 246 bin 512, Birleşik Krallık'a 1 milyon 878 bin 642, ABD'ye de 1 milyon 9 bin 991 dolarlık çay ihraç edildi. Ülkeden geçen yılın aynı döneminden farklı olarak Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai), Moritanya, Tunus, Mısır, Güney Sudan, Küba, Burundi, Orta Afrika Cumhuriyeti, Namibya, Sao Tome ve Principe, Venezuela, Ekvator Ginesi, Çekya, Burkina Faso, Cibuti, Kamboçya ve Slovenya'ya da bu dönem çay satıldı. Türkiye'den yapılan çay ihracatının yüzde 49'u Rize'den gerçekleştirildi. AA

Ege Bölgesi'nden 'milyarlık' ihracatlar

Ege İhracatçı Birlikleri'nde (EİB) bir sektör 2 milyar dolar ihracat barajını aşarken, sekiz sektör de 1 milyar dolar ihracat rakamını aştı



EGE Bölgesi'nden son 1 yılda yapılan ihracatlar, yüzleri güldürdü. EİB'de, Ege Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği, ihracatta 2 milyar dolar barajını aşarken, aralarında Ege Su Ürünleri ve Hayvansal Mamuller İhracatçıları Birliği, Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği, Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği, Ege Hububat Bakliyat Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği, Ege Maden İhracatçıları Birliği, Ege Kuru Meyve ve Mamulleri İhracatçıları Birliği, İhracatçı Birlikleri bünyesinde temsil edilmeyen Egeli kimya ihracatçıları ve Egeli otomotiv endüstrisi ihracatçıları da 1 milyar dolar ihracat barajını aşan birlik ve sektörler oldu. Ege

Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği üyeleri arasındaki çelik ihracatçıları 1 milyar 713 milyon dolarlık performans ortaya koyarken, demirdışı metaller sektörü 718 milyon dolar döviz Türkiye'ye kazandırdı. Ekonomideki tüm dengeleri bozan yüksek enflasyona karşı üretmeye ve ihracat yapmaya devam eden Egeli ihracatçıları, döviz kurlarının enflasyon rakamlarının gerisinde kalmasından dolayı uluslararası arenada rekabette zorlansalar da mevcudu koruma mücadelelerini sürdürüyorlar.

En fazla artış madende

Ege Su Ürünleri ve Hayvansal Mamuller İhracatçıları Birliği, ihracatta Ege Demir ve Demirdışı

Metaller İhracatçıları Birliği'nin ardından ikinci sırada yer alarak 2 milyar dolar barajını zorlayacağını gösterdi. İhracatçı Birlikleri bünyesinde Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği ile Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği arasındaki üçüncülük yarışı ise son hızıyla devam ediyor. 2023 yılı sonunda 1 milyar 340 milyon dolarlık ihracatla EHKİB üçüncü olurken, 2024 yılı içindeki atağıyla EYMSİB üçüncülüğe yükseldi. EYMSİB geçtiğimiz 1 yıllık süreçte 1 milyar 358 milyon dolarlık ihracata imza atarken, EHKİB aynı dönemde 1 milyar 334 milyon dolar ihracatı hanesine yazdırdı. Ege Maden İhracatçıları Birliği, 2024 yılının ilk yarısında başarılı bir grafik ortaya koydu. İhracatını yüzde 20'lik artışla 541 milyon dolardan 651 milyon dolara çıkaran Ege Maden İhracatçıları Birliği, 2024 yılında EİB bünyesindeki 12 ihracatçı birliği arasında ihracatını en çok artıran birlik olma başarısını gösterdi. HABER MERKEZİ

DÜZELTME İLANI

TIBBİ SARF MALZEME SATIN ALINACAKTIR

İZMİR VALİLİĞİ İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ ATATÜRK

EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

TIBBİ SARF MALZEME SATIN ALINACAKTIR ihale edileceği ilan edilmiştir. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 26 ncı maddesine göre aşağıdaki hususlarda, düzeltme ilanı yayımlanmasına karar verilmiştir. Tekliflerin hazırlanması ve sunulmasında düzeltilen maddelerin esas alınması gerekmektedir.

İhale Kayıt Numarası : 2024/874968
1- İdarenin
a) Adresi : 253 SOKAK 143 35370 BASINSİTESİ KARABAĞLAR/İZMİR
b) Telefon ve faks numarası : 2322444444 - 2322447282
c) Elektronik posta adresi : iaeh.ihale@gmail
ç) Ön yeterlik/ihale : https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/dokümanınin görülebileceği internet adresi
2-Düzeltilmeye Konu İlanın Yayımlandığı
a) Kamu İhale Bülteninin tarih ve sayısı : 08.07.2024 - 316665146
b) Gazetenin adı ve tarihi (yayımlanmış ise) : Yenibakış ve www.ilksesgazetesi.com 10.07.2024

3- Düzeltilen [madde/maddeler] şunlardır
İhale ilanı 3/a maddesi: İhale (son teklif verme) tarih ve saati 16.08.2024 - 10:30 şeklinde değiştirilmiştir.

Erdoğan: "Yeni doğal gaz gemisi alıyoruz"

Türkiye'nin, yeni bir doğal gaz gemisi alacağını söyleyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Sakarya Gaz Sahası'ndaki gaz üretiminde kullanılacak, yüzer gaz işletme platformu gemisi, yaklaşık 2 ay sonra Türkiye'de olacak. 300 metre boyunda 58 metre genişliğinde. 5 milyon hane halkına yetecek kadar doğal gazı üretecek" dedi

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Kıbrıs Barış Harekâtı'nın 50. yılı kutlama programına katılmak üzere gittiği Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin (KKTC) başkenti Lefkoşa'dan dönüşünde uçakta gazetecilere açıklamalarda bulundu ve soruları yanıtladı. Cumhurbaşkanı Erdoğan, 20 Temmuz Barış ve Özgürlük Bayramı'nın 50. yıl dönümü vesilesiyle KKTC'ye gerçekleştirilen ziyaretin tamamladığını kaydetti. Bu tarihi günde Türkiye ile KKTC arasındaki sarsılmaz bağların bir kez daha vurgulandığını dile getiren Erdoğan, bundan 50 sene önce olduğu gibi bugün de ana vatan ve garantör devlet olarak Kıbrıs Türkü'nün yanında olduklarını ifade etti.

"İki devletli çözüm şart"

Erdoğan, "İktidar ve muhalefet olarak verdiğimiz birlik tablosunu kıymetli görüyorum. Kıbrıs davasının sadece bizim değil, 85 milyonun davası olduğu anlaşmıştır. Şunun bir defa anlaşılması gerekir. Ada'nın asli unsuru olan Kıbrıs Türk halkını azınlık olarak görmeye ve göstermeye kimsenin gücü yetmez. Bugünkü ziyaretimizde bunu adeta perçinlemiş olduk" diye konuştu. İki devletli modelin, Kıbrıs meselesinin yegane çözüm yolu olduğunu gün geçtikçe daha net ortaya çıktığını belirten Erdoğan, Türkiye ve Kıbrıs Türk halkının çözüm yolunda bugüne kadar her türlü fedakarlığı gösterdiğini vurguladı. Annan Planı'na 'Evet' diyen tarafın Kuzey Kıbrıs olduğu halde takdir edilenin maalesef yine Rumlar olduğunu ifade eden Erdoğan, bu anlayışla artık bir yere varılmasının mümkün olmadığını altını çizdi. Kıbrıs Türkleri'nin müktesep haklarını emgen eşitlikleri ve eşit uluslararası statülerinin tescil edilmeden bir yere varılamayacağını kaydeden Erdoğan, "Her iki tarafın masaya eşit oturup eşit kalktığı bir denklem kurulmadan yeni bir müzakere sürecinin başlamasını



açıkçası mümkün görmüyoruz. Bunu, Cumhurbaşkanı Sayın Ersin Tatar da tören hitabında şüpheye mahal verilmeyecek şekilde açıkça ifade etti" dedi.

"Doğal gaz gemisi alıyoruz"

'KKTC Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanı Erhan Arıklı, 'Güney Kıbrıs, Yunanistan'la Larnaka kıyılarında deniz üssü inşa etme girişiminde. Amerika ve AB ile anlaşmaları haberleri çıkıyor. Bunlar yalanlanmadı' diyor. Dolayısıyla artık Kuzey Kıbrıs'ta Türkiye'yle anlaşarak deniz üssü kurma zamanı geldiğini söylüyor. Deniz ve hava üssü kurulması kısa zamanda söz konusu olur mu? Güney Kıbrıs'ı İsrail'in lojistik üssü olarak kullandığına dönük haberler de çıkıyor. Sayın Tatar da bunun Kıbrıs'ı, Orta Doğu'daki bazı büyük terör örgütlerinin hedefi haline getireceği uyarılarında bulundu. Bu tür gelişme konusunda Türkiye hangi adımlara atmayı düşünüyor?' soruları üzerine Erdoğan, şu görüşleri paylaştı: "Ada'da Kuzey Kıbrıs Cumhurbaşkanı'nın binasıyla, Kuzey Kıbrıs Parlamento binası inşaatını yapıyoruz. Onları bir göreyim, durum nedir dedim. Her ikisi de muhteşem birer bina oluyor. Allah nasip ederse en geç kasım ayı ortalarında bitecek. Bu iki bina, başkanlık bina-

sıyla parlamento binası bittiği zaman, yanında da oraya hizmet verecek gayet güzel bir mescit yapılıyor. Herhalde bu üslerden daha önemli bir şey yok. Onlar askeri üssü yapıyor, biz siyasi üssü yapıyoruz. Çalışmayı en güzel şekilde devam ettireceğiz. Bu arada, tekrar bir kontrole gidip inşaat ne durumda onu görmem lazım. Gördüğüm kadıyla Kıbrıs taşından hakikaten muhteşem bir eser meydana geliyor. Yani Türkiye gerektiği zamanda gereken adımları atar, yapılması gerekenleri yapar. Ada'nın huzuruna asla katkı sağlama-yacak, gerginlikleri artıracak ve uluslararası hukuk ihlallerine yol açacak adımlardan özenle kaçınmak gerekir. İsrail'in katliamına ortak olmak ne Rumlara ne Yunanistan'a fayda sağlar. Ayrıca gerekirse deniz üssü ve deniz yapılarını kuzeyde yaparız. Bizim de denizimiz var. Mesela yeni bir doğal gaz gemisi alıyoruz. Sakarya Gaz Sahası'ndaki gaz üretiminde kullanılacak, yüzer gaz işletme platformu gemisi. Yaklaşık 2 ay sonra Türkiye'de olacak. 300 metre boyunda 58 metre genişliğinde. 5 milyon hane halkına yetecek kadar doğal gazı üretecek bu platform belki orada 15-20 yıl kalacak. Adeta bir üssü gibi. Önümüzdeki hafta yola çıkıyor ve Türkiye'ye gelecek. Zaten o üssü gördükleri zaman yeter onlara." AA

TBMM'yi yoğun bir gündem bekliyor

TBMM Genel Kurulu, en düşük emekli aylığının 12 bin 500 lira olmasını da içeren vergi ve sosyal güvenlik alanına ilişkin kanun teklifi ile 9. Yargı Paketi'ni ele alacak

HAFTALIK çalışmasına 23 yarın başlayacak Genel Kurul, ilk olarak vergi ve sosyal güvenlik alanına ilişkin düzenlemeler içeren Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ni görüşecek. Bu teklife göre en düşük emekli aylığı 12 bin 500 liraya çıkarılacak. Vergi aslı uzlaşma kapsamından çıkarılacak; günlük hasılat tutarlarının ortalaması alınarak mükelleflerin aylık ve yıllık hasılat tutarları tespit edilecek. Altın, gümüş, platin ve paladyum gibi kıymetli madenler borsa rayicisi ile değerlendirilecek. Kredi kartı, banka kartı, ön ödemeli kart, karekod, elektronik çerezden ve benzeri ödeme araçlarıyla gerçekleştirilen tahsilatların, kendi mükellefiyeti adına kayıtlı olmayan ödeme sistemleri veya cihazları aracılığıyla yapılması durumunda tahsilatı yapan mükelleflere ve kendi adına kayıtlı olan bu sistem veya cihazları kullandıranlara



ayrı ayrı her bir işlem için belirlenen özel usulsüzlük cezasının 3 katı ceza uygulanacak. Yabancı devlet kurum ve kuruluşları tarafından deprem nedeniyle yapılacak yardımlara KDV istisnası sağlanacak. Yurt dışına çıkış yapan vatandaşlardan çıkış başına alınacak harç tutarı 500 liraya yükseltilecek.

9. Yargı Paketi

Ayrıca Genel Kurul, kamuoyunda "9. Yargı Paketi" olarak bilinen Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ni ele alacak. Bu

teklife göre de Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı ve İdari Yargı Ön Sınavı'nda soru sayısı 100'den 120'ye çıkarılacak. Hakim ve Savcı Yardımcılığı Mülakatı'na çağrılacak aday sayısında değişiklik yapılacak, ilan edilen kadro sayısının bir katı fazlası aday, mülakata çağrılacak. Buluntu olması nedeniyle veya kanun hükümleri gereğince trafikten men edilerek alkonulan ve sahipleri tarafından 6 ay içinde teslim alınmayan veya aranmayan yediemin otoparklarındaki araçların satış usulü yeniden belirlenecek. Kadın, evlenmekle kocasının soyadını alacak. Kadın evlendirme memuruna veya daha sonra nüfus idaresine yapacağı yazılı başvuruyla kocasının soyadı öntünde önceki soyadını kullanabilecektir. Kadının soyadı, kendi soyadı ile önceki kocasının soyadından oluşuyorsa, kadın bu soyadlarından sadece birisini evleneceği kocasının soyadının öntünde kullanabilecektir. AA

Dervişoğlu: "Kıbrıs Türk'tür, ilelebet Türk kalacaktır!"

İYİ Parti Genel Başkanı Sayın Müsavat Dervişoğlu, Kıbrıs Barış Harekâtı'nın 50. yılı dönümü dolayısıyla Fazıl Küçük Bulvarı'nda düzenlenen 20 Temmuz Barış ve Özgürlük Bayramı Geçit Töreni'ne katıldı. Dervişoğlu, tören sonrası sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımında "Bugün Ankara'dan Lefkoşa'ya kadar uzanan bir kutlu hikâyenin, tarih sahnesinde unutulmaz



yeri olan bir hürriyet sevdasının 50. yıl dönümü. Kıbrıs Barış Harekâtı'nın 50. yılına erişmenin şanını ve gururunu, 20 Temmuz Barış ve Özgürlük Bayramı'nın sevincini ve coşkusunu paylaştığımız bu özel günde Lefkoşa'da resmi geçit törenindeydik. Tam 50 yıl önce; her iki tarafa da barışı ve huzuru getirmek, Kıbrıs Türk'ü kardeşlerimize yapılan katliamlara son vermek, Kıbrıs Türklerinin hakkını ve

hukukunu savunmak için başlatılan harekâtın 50. yıl dönümünde; Kıbrıs davamızın kahramanları Doktor Fazıl Küçük'ü, değerli devlet insanımız Rauf Denktaş'ı ve bağımsızlık yolunda mücadele veren aziz şehitlerimizi saygı, rahmet ve minnetle anıyoruz. Başarıya ulaştırdıkları bu kutlu mücadeleyi her daim anacak ve anlatacağız. Ve her yerde haykıracağız: Kıbrıs Türk'tür, ilelebet Türk kalacaktır!" ifadesini kullandı. HABER MERKEZİ

İZMİR HAVALİMANI DEPREM GÜÇLENDİRME İŞLERİ DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (DHİMİ)

İzmir Havalimanı Deprem Güçlendirme İşleri yapım işi 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecek olup, teklifler sadece elektronik ortamda EKAP üzerinden alınacaktır. İhaleye ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır:

İKN	: 2024/929615
1-İdarenin a) Adı	: DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (DHİMİ) SATIN ALMA VE İKMAL DAİRESİ BAŞKANLIĞI
b) Adresi	: EMNİYET MAHALLESİ MEVLANA BULVARI (KONYA YOLU ÜZERİ) NO: 32 06560 - YENİMAHALLE/ ANKARA
c) Telefon ve faks numarası	: 3122042338 - 3122128158
ç) İhale dokümanının görülebileceği ve e-imza kullanılarak indirilebileceği internet sayfası	: https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/
2-İhale konusu yapım işinin a) Adı	: İzmir Havalimanı Deprem Güçlendirme İşleri
b) Niteliği, türü ve miktarı	: 1 Adet - (Projeleri ve diğer dokümanlarında belirtilen miktarlarda betonarme üst yapı imalatları ile bunlara ait mekanik, elektrik ve elektronik imalatları) Ayrıntılı bilgiye EKAP'ta yer alan ihale dokümanı içinde bulunan idari şartnameden ulaşılabilir.
c) Yapılacağı/teslim edileceği yer	: İzmir Adnan Menderes Havalimanı/İzmir
ç) Süresi/teslim tarihi	: Yer tesliminden itibaren 450 (DörtYüzElli) takvim günüdür.
d) İşe başlama tarihi	: Sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 15 gün içinde yer teslimi yapılarak işe başlanacaktır.
3-İhalenin a) İhale (son teklif verme) tarih ve saati	: 14.08.2024 - 11:00
b) İhale komisyonunun toplantı yeri (e-tekliflerin açılacağı adres)	: Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı No:32 06560 Yenimahalle / ANKARA adresinde bulunan DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ Satın Alma ve İkmal Dairesi Başkanlığı İhale Salonu

4. İhaleye katılabilme şartları ve istenilen belgeler ile yeterlik değerlendirmesinde uygulanacak kriterler:

- İsteklilerin ihaleye katılabilmeleri için aşağıda sayılan belgeler ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin bilgileri e-teklifleri kapsamında beyan etmeleri gerekmektedir.
 - 4.1.2. Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren bilgiler
 - 4.1.2.1. Tüzel kişilerde; isteklilerin yönetimindeki görevliler ile ilgisine göre, ortaklar ve ortaklık oranlarına (halka arz edilen hisseler hariç)/üyelerine/kurucularına ilişkin bilgiler idarece EKAP'tan alınır.
 - 4.1.3. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen teklif mektubu.
 - 4.1.4. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen geçici teminat.
 - 4.1.5.İhale konusu işte idarenin onayı ile alt yüklenici çalıştırılabilir. Ancak işin tamamı alt yüklenicilere yaptırılamaz.
 - 4.1.6 Tüzel kişi tarafından iş deneyimi göstermek üzere sunulan belgenin, tüzel kişiliğin yarısından fazla hissesine sahip ortağına ait olması halinde, ticaret ve sanayi odası/ticaret odası bünyesinde bulunan ticaret sicil memurlukları veya yeminli mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavir tarafından ilk ilan tarihinden sonra düzenlenen ve düzenlendiği tarihten geriye doğru son bir yıldır kesintisiz olarak bu şartın korunduğunu gösteren belge.
 - 4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşınması gereken kriterler: İdare tarafından ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.
 - 4.3. Mesleki ve Teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşınması gereken kriterler:
 - 4.3.1. İş deneyim belgeleri: Son on beş yıl içinde bedel içeren bir sözleşme kapsamında taahhüt edilen ve teklif edilen bedelin % 100 oranından az olmamak üzere ihale konusu iş veya benzer işlere ilişkin iş deneyimini gösteren belgeler.
 - 4.4. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler ve benzer işlere denk sayılacak mühendislik ve mimarlık bölümleri:
 - 4.4.1. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler: 19.06.2018 tarihli ve 30453 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yapım İşlerinde Benzer İş Grupları Tebliği"nde yer alan BIII grubu işleri benzer iş olarak kabul edilecektir.
 - 4.4.2. Benzer işe denk sayılacak mühendislik veya mimarlık bölümleri: İnşaat Mühendisliği
 5. Ekonomik açıdan en avantajlı teklif sadece fiyat esasına göre belirlenecektir.
 - İhaleye sadece yerli istekliler katılabilecektir.
 - İhale dokümanı EKAP üzerinden bedelsiz olarak görülebilir. Ancak, ihaleye teklif verecek olanların, e-imza kullanarak EKAP üzerinden ihale dokümanını indirmeleri zorunludur.
 - Teklifler, EKAP üzerinden elektronik ortamda hazırlandıktan sonra, e-imza ile imzalanarak, teklife ilişkin e-anahtar ile birlikte ihale tarih ve saatine kadar EKAP üzerinden gönderilecektir.
 - İstekliler tekliflerini, anahtar teslimi götürü bedel üzerinden vereceklerdir. İhale sonucu üzerine ihale yapılan istekliyle anahtar teslimi götürü bedel sözleşme imzalanacaktır.
 - Bu ihalede, işin tamamı için teklif verilecektir.
 - İstekliler teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.
 - Bu ihalede elektronik eksiltme yapılmayacaktır.
 - Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren 120 (YüzYirmi) takvim günüdür.
 - Konsorsiyum olarak ihaleye teklif verilemez.
 - Diğer hususlar: İhalede Uygulanacak Sınır Değer Katsayısı (N) : 1 Sınır değeri altında teklif sunan isteklilerin teklifleri açıklama istenilmeksizin reddedilecektir.



ÖZEL HABER
Murat Ervin

'Adalar'ın istemediği turisti biz kapalım'

Yunan adalarına artan talep nedeniyle Başbakan Miçotakis önümüzdeki yıl gemi ve yolcu sınırlaması getirmeye hazırlanıyor. ETİK Yönetim Kurulu Üyesi Bülent Tercan, "İstemeyen kruvaziyer gemilerinin rotasını İzmir'e çevirmek için tur firmalarına gidelim gerekirse kapılarında yatalım" dedi

Türkiye'deki pahalı turizm seçenekleri nedeniyle daha ucuz buldukları Yunan adalarına giden Türk sayısı 2.5 ay gibi bir sürede 200 bine yaklaştı. Dünyanın başka ülkelerinden kruvaziyer gemileriyle de Yunan adalarına turistlerin gitmesi, adalarda yaşayan Yunanlıları girdi. Restoranda yemeğini yemek, bisikletle adada tur atmak, sakince denize girmek gibi günlük rutinlerini yapamaz hale gelen Yunanlılar sonunda isyan bayrağını açtı. Adalara daha az turist getirilmesini isteyen vatandaşların sesini duyan Yunan Başbakanı Kıryakos Miçotakis ise önümüzdeki yıl için gemi ve turist sayısına kısıtlama getirmeyi planladıklarını açıkladı.

Bu açıklamanın İzmir için büyük bir fırsat olduğunu söyleyen Ege Turistik İşletmeler ve Konaklamalar Birliği (ETİK) Yönetim Kurulu

Üyesi ve Destination İzmir

Başkanı Bülent Tercan

başta İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Cemil Tugay, Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu ve İzmir Ticaret Odası (İZTO) Başkanı Mahmut Özgener olmak üzere kent dinamiklerinin harekete geçmesini istedi.

"Bize ders olsun"

Yunan tarafının böyle bir sınırlamaya gitmesinin İzmir turizmine avantaj sağlayacağını altını çizen Tercan, "Kendi insanımız da Yunan adalarına gitmek yerine iç turizme yönelir ve tesislerimiz dolar. Fakat otellerimizin, restoranlarımızın da fiyatlarını mutlaka gözden geçirmeleri gerek. Bu yıl yaşanan ada yoğunluğu işletmelere bir ders olmalı. Maalesef bazı işletmeler enflasyonu bahane ederek örneğin 1 zam yapacağına 3 zam yapıyor. Bu fırsatçılığa kızan Türk insanı da tepki olarak Yunan adalarına gitti. Bunu fırsatla çevirelim ama bu kez fırsatçılık yapmayalım. Ümit ediyorum ki bu yıl turizmde yaşananlar herkes için bir ders olmuştur" ifadelerini kullandı.

"Fırsatı kaçırmayalım"

Tercan, adalara olan kısıtlama sonucu esnafın ve konaklama tesislerinin yine eskisi gibi davranması halinde yerli turistlerin başka ülkelere

de yönelebileceğini sözlerine ekledi.

Adalara başka ülkelerden gelecek kruvaziyerlere de kısıtlamanın gündemde olduğunu, bunun İzmir için avantaj sağlayabileceğini kaydeden Bülent Tercan, kentteki sivil toplum örgütlerinin ne yapıp edip bu gemilerin rotasını İzmir'e çevirmelerini sağlaması gerektiğini belirtti. Tercan, "Kruvaziyer firmalarına şimdi den gidip, kapısını çalıp 'madem Yunanistan'a seferleriniz azalacak, o zaman İzmir'e gelin' deyip kentimizi pazarlayalım. 'Biz bu işe talibiz, Yunanistan'ın almadığı gemilere bize getirin' diyelim. Başta İzmir Vakfı yöneticileri, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız Cemil Tugay ve İZTO Başkanımız Mahmut Özgener olmak üzere tüm ilgili kurum yöneticileri bu çalışmaya öncelik etmeli" diye konuştu. Bir yıllık süreçte belediyelerin acilen çözmesi gereken sorunlar olduğunu da aktaran Tercan, "Örneğin Kemeraltı Esnaf Demeği'nin bölgede turizmi canlandırmaya yönelik hazırlayıp Büyükşehir Belediyesi'ne sunduğu çalışması var. Bu çalışma hayata geçirilsin. Agora ve Kadifekale için oraları tek düze anlatım yerine canlandırmalarla cazip kılabilecek turlar planlayalım. Özete İzmir için böyle bir şans doğdu. Bu şans iyi kullanıp sonraki yıllar için de önemli bir atama noktası olarak değerlendirmeliyiz" dedi.

İşçiye kamping yapılınsın

Dar gelirli vatandaşın ise ne içeride ne de dışarıda tatil yapma imkanı bulamadığını aktaran Tercan, "Dünyanın birçok sahil kentinde, deniz kıyısı uygun fiyatlı kamping alanları bulunur. Bizim de belediyelerimizin kaliteli, temiz, hijyenik ve dar gelirliye uygun hizmet vermesi için bu tür kamping alanları oluşturması şart. Avrupa'yı gezdiğimizde son derece düzenli, temiz ve ucuz kamping alanlarını görebiliyoruz. İçinde tuvaleti, suyu, duşu, kanalizasyonu olan bu kamping alanları emeklilerimiz ve işçilerimiz için gününbirlik de olsa tatil yapma yeri olur. Ama maalesef İzmir kamping alanı fakiri. Doğru dürüst kamping alanı yok" şeklinde konuştu.



Bülent Tercan

Başkanı Bülent Tercan başta İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Cemil Tugay, Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu ve İzmir Ticaret Odası (İZTO) Başkanı Mahmut Özgener olmak üzere kent dina-

Dikili Kitap Günleri 3. kez

İZMİR'İN Dikili Belediyesi ve Yayıncılar Kooperatifi (YAYKOOP) iş birliği ile 20-28 Temmuz tarihlerini kapsayan 3'üncü Dikili Kitap Günleri, 75. Yıl Parkı'nda düzenlenen açılış töreniyle başladı.

Dikili Belediyesi ve YAYKOOP iş birliği ile 20-28 Temmuz tarihlerini kapsayan 3'üncü Dikili Kitap Günleri, 75. Yıl Parkı'nda düzenlenen açılış töreniyle 'Aydınlık Bir 100 Yıla Doğru Türkiye' temasıyla kapılarını açtı.

Dikili ve çevre il, ilçelerinden gelen çok sayıda vatandaşın ilgi gösterdiği 3'üncü Dikili Kitap Günleri'nin açılış kurdelesini Onur Konuğu Emekli Orgeneral 26. Genelkurmay Başkanı İlker Başbuğ, CHP Grup Başkan Vekili-Ankara Milletvekili Murat Emir, CHP Genel Başkan Yardımcısı Gülşah Deniz Atalar, Dikili Belediye Başkanı Adil Kırgöz, YAYKOOP Yönetim Kurulu Başkanı Elif Akkaya kesti. CHP Genel Başkanı Özgür Özel'in ailesi, Kınık Belediye Başkanı Sema Bodur, Bergama Belediye Başkanı Tanju Çelik, CHP Dikili İlçe Başkanı Emre Kurlu, ilçe yönetimi ve çok sayıda vatandaşın katıldığı açılış konuşmaları sonrasında Onur Konuğu Emekli Orgeneral 26. Genelkurmay Başkanı İlker Başbuğ 'Cumhuriyet ve Aydınlanma' konulu bir söyleşi gerçekleştirdi, ardından kitaplarını imzaladı. **HABER MERKEZİ**



Minik motosikletçi babasının 'izinde'

UŞAK Süpermoto Pisti'nde 13-14 Temmuz'da düzenlenen Türkiye Süpermoto Şampiyonası'nda 50 cc Junior kategorisinde yarışan Atlas Pars Pehlivan, farklı yaş gruplarından 11 rakibinin katıldığı mücadelede kazandığı üçüncülükle 2 kupa ve 1 madalya aldı. Millî motosikletçi babası Batu Pehlivan'ın yakından ilgilendiği Atlas Pars, ilkokula başlamadan sporda elde ettiği başarılarla adından söz ettiriyor.

Ailenin İzmir'de işlettiği motosiklet servisinde açıklamalarda bulunan baba Pehlivan, babasının da motosiklet sporuyla

ilgilendiğini, 5 yaşından bu yana motosiklet kullandığını, 20 yıldır da bu sektörün içinde olduğunu belirtti.

Polis olmak istiyor

Motosiklet tutkusunun ailede babadan oğula geçtiğini, Pars'ın bebekliğinden bu yana motosikletlere ilgi duyduğunu dile getiren Pehlivan, şöyle konuştu: "Büyük yarış motorunun sesini duyduğum zaman çocukta bir heyecan, bir kıpırtı oluyordu. Çocuğün içindeki heyecanı fark ediyordum. 6 aylıkken yarış motoruna, ana kucağına bağlayarak öntümde bindir-



Dev kazanda tarhana rekorlar kitabına girdi

UŞAK Belediyesi tarafından Yeşil Karaağaç Doğal Yaşam Merkezi'nde düzenlenen Uluslararası Uşak Tarhana Festivali ikinci gününde birbirinden çeşitli etkinliklere yer verirken; özel olarak üretilen 31 bin 800 tonluk kazanda pişen Uşak tarhanası dünya rekoru kırarak Guinness Rekorlar Kitabı'na girdi. Bu başarıyla gurur duyduklarını ifade eden Uşak Belediye Başkanı Özkan Yalım, "İlker şehrimizde yine bir ilk yaşadık. Bu gurur hepimizin. Gururluyuz, mutluyuz" dedi. Uşak'ta tarhana festivali, binlerce kişinin katılımıyla ikinci gününe coşkuyla başladı. Saatler 19.00'u gösterdiğinde Guinness Tarhana Pişirme Rekoru denemesi gerçekleştirildi. Tarhana çorbasının pişme işlemi tamamlandıktan sonra coşkulu kalabalığın eşlik ettiği rekor tasdik aşaması Guinness Türkiye temsilcilerinin gözetiminde gerçekleşti. Dev kazanda kaynatılan Uşak tarhanası, 31 bin 800 kiloluk ağırlığındaki kazanda 30 bin 292 litre ile Guinness Dünya Rekorlar Kitabı'na girmeyi başardı. Böylece dünya rekoru kırarak dünyanın en büyük çorbası unvanıyla uluslararası düzeyde tescillendi. **DHA**



Yeliz Ünal

Yapma ey insan!

Doğaya karşı açacağın hiçbir savaşı kazanamazsın!

Günümüzde de olduğu gibi tarih boyunca, insanlık doğaya ve hayvanlara karşı acımasızca davranışlar sergilemiş. Ancak doğanın dengesini bozmanın bedelini çoğu zaman ağır ödemişiz.

Hayvanlara yapılan katliamların ardından yaşanan felaketler, doğanın insanlığa bir uyarısı olarak görülebilir.

Eğer o uyarıyı dikkate almazsak ne mi olur? Şimdi size birkaç örnek vereceğim ki bu örneklerden çok daha fazlası var!

Avustralya: Kanguru katliamı ve yangın felaketleri Avustralya'da kangurular, bazı bölgelerde zarar verici olarak görüldüğü için büyük ölçekte katledilmektedir. 2019-2020 yıllarında yaşanan büyük yangın felaketleri, bu katliamların hemen ardından gelmiştir.

Çin: Yabani hayvan pazarları ve COVID-19

Çin'de yabani hayvanların pazarlarda satılması ve bu hayvanların kötü koşullarda tutulması, COVID-19 pandemisine yol açan etmenlerden biri olarak görülmektedir. Yarasalar ve pangolinler gibi hayvanların doğal yaşam alanlarından koparılması, insanlara bulaşan yeni virüslerin ortaya çıkmasına zemin hazırlamıştır. Bu durum, dünya genelinde milyonlarca insanın hayatını kaybetmesine ve küresel ekonominin durmasına neden olan bir pandemiyi tetiklemiştir.

Hindistan: Vaşhi hayvan ticaretinin ardından gelen sel felaketleri

Hindistan'da vaşhi hayvanların yasa dışı ticareti, ekosistemleri ciddi şekilde tahrip etmektedir. Ormanların yok edilmesi ve hayvan popülasyonlarının azalması, toprak erozyonunu artırarak sel felaketlerine yol açmaktadır. 2020 yılında yaşanan şiddetli muson yağmurları ve sel felaketleri, binlerce insanın yerinden olmasına ve büyük can ve mal kaybına neden olmuştur.

Amerika: Bizon katliamı ve toprak kayıpları

19. Yüzyıl'da Amerika'da bizonlar neredeyse tamamen yok edilmiştir. Bu katliamın ardından, bu hayvanların doğal yaşam alanlarında büyük toprak kayıpları ve çölleşme yaşanmıştır. Bizonların otlağı alanlar, toprak yapısını koruyan bitki örtüsünü kaybetmiş ve erozyon hızlanmıştır. Bu durum, tarım alanlarının verimliliğini düşürmüştü ve yerel ekonomileri olumsuz etkilemiştir.

Daha bitmedi!

Paris! Ahh romantik şehir,

Ahh, aşk şehri Paris...

Aşk şehrinde insanlar; kocaman kocaman fareler ile birlikte yaşamaktalar. Nedenini tahmin edebiliyorsunuz...

Hayvanlara katliamın ardından gelen felaketler bunlarla bitmedi!

Brezilya: Ormansızlaştırma ve Amazon yangınları

Brezilya, dünyanın en büyük yağmur ormanlarına ev sahipliği yapmaktadır. Ancak son yıllarda, özellikle de tarım alanı açmak için yapılan yasa dışı ağaç kesimleri ve hayvan katliamları, Amazon Ormanları'nda büyük yıkımlara yol açmıştır. 2019 ve 2020 yıllarında büyük Amazon yangınları, bu ormansızlaştırmanın bir sonucu olarak görülmektedir.

Kenya: Fil katliamı ve su kaynaklarının azalması

Kenya'da yasa dışı fildişi ticareti, fillerin büyük ölçekte katledilmesine yol açmaktadır. Filler, ekosistemdeki su kaynaklarının dağılımını düzenleyen önemli hayvanlardır. Fillerin azalması, su kaynaklarının dengesiz dağılımına ve bazı bölgelerde su kıtlığına neden olmaktadır.

Anlatılabildim mi?

Hayvanlara karşı yapılan katliamlar, sadece o hayvanların yaşamlarını değil, aynı zamanda insanların yaşamlarını da tehlikeye atmaktadır. Doğanın dengesi, insan müdahalesi olmadan kendi içinde bir uyum içindedir. Bu dengeyi bozmak, büyük felaketlere davetiye çıkarmaktadır.

Doğayı ve hayvanları korumak, aslında kendi geleceğimizi korumaktır. Benim sonum senin vicdansızlığını eseri olmamalı! Yapma, yapma ey insan! İnatlaşma. Sev, yaşat! Yaşat ki yaşayasın.



Dev kazanda tarhana rekorlar kitabına girdi

UŞAK Belediyesi tarafından Yeşil Karaağaç Doğal Yaşam Merkezi'nde düzenlenen Uluslararası Uşak Tarhana Festivali ikinci gününde birbirinden çeşitli etkinliklere yer verirken; özel olarak üretilen 31 bin 800 tonluk kazanda pişen Uşak tarhanası dünya rekoru kırarak Guinness Rekorlar Kitabı'na girdi. Bu başarıyla gurur duyduklarını ifade eden Uşak Belediye Başkanı Özkan Yalım, "İlker şehrimizde yine bir ilk yaşadık. Bu gurur hepimizin. Gururluyuz, mutluyuz" dedi. Uşak'ta tarhana festivali, binlerce kişinin katılımıyla ikinci gününe coşkuyla başladı. Saatler 19.00'u gösterdiğinde Guinness Tarhana Pişirme Rekoru denemesi gerçekleştirildi. Tarhana çorbasının pişme işlemi tamamlandıktan sonra coşkulu kalabalığın eşlik ettiği rekor tasdik aşaması Guinness Türkiye temsilcilerinin gözetiminde gerçekleşti. Dev kazanda kaynatılan Uşak tarhanası, 31 bin 800 kiloluk ağırlığındaki kazanda 30 bin 292 litre ile Guinness Dünya Rekorlar Kitabı'na girmeyi başardı. Böylece dünya rekoru kırarak dünyanın en büyük çorbası unvanıyla uluslararası düzeyde tescillendi. **DHA**

Bodrum FK'da kombineler genel satışa çıktı

SÜPER Lig'in yeni ekibi Bodrum FK'da geçen yıl kombine bilet sahipleri için başlatılan yenileme süreci sona erdi. Kombinelerin genel satışa başlandı. Yeşil-beyazlılarda eski kale arkası 15 bin, maraton 30 bin, VIP I Blok 70 bin, H Blok

80 bin, G Blok 90 bin TL'den piyasaya sürülen kombineler için kredi kartına taksit imkanı da sağlanacağı açıklandı. Bodrum ekibinde İlçe Stadı'nı Süper Lig kriterlerine uygun hale getirmek için başlatılan çalışmalar da devam ediyor. Yönetim stadi 9-11

Ağustos hafta sonu Gaziantep FK'yla oynanacak sezonun ilk maçına yetiştirmeye çalışıyor. Bodrum FK, Süper Lig'deki ilk iç saha sınavında geçen sezon Play-Off'tan sarkan cezası nedeniyle seyircisinden yoksun olacak. **DHA**



TARAFTAR TAKIMIYLA GURUR DUYACAK

Süper Lig için yeni sezona Slovenya kampında hazırlanan Göztepe'nin Danimarkalı Başkanı Rasmus Ankersen önemli açıklamalarda bulundu. Takımın konakladığı otelde basın mensuplarının sorularını yanıtlayan Ankersen, "Göztepe camiası ve taraftarının gurur duyacağı bir kulüp oluşturuyoruz" dedi. Rasmus Ankersen, "Hem gençlerin hem tecrübeli oyuncuların olduğu, hep beraber dengeli ve başarılı bir takım kurmak için elimizden gelen çalışmaları gerçekleştiriyor. Slovenya'daki kamp çalışmalarından çok memnunum" diye konuştu. Takımın çok iyi bir şekilde çalıştığını kaydeden Ankersen, "Bizler

Göztepe'nin, Southampton'a göre ikinci planda olmadığını, aksine sarı kırmızılıları Avrupa'nın ve dünyanın en iyi takımı olarak gördüklerini söyleyen Göztepe Başkanı Rasmus Ankersen, "Göztepe camiası ve taraftarının gurur duyacağı bir kulüp oluşturuyoruz" dedi

de sportif direktörümüz Ivan Mance ve oyuncu arayan bütün ekibimizle beraber ligde rekabete ve başarılı olacak bir takım kurmak için elimizden geleni yapıyoruz. Tabi ki yapacağımız çok işimiz var. Önümüzdeki süreçte santiför transferi netleşecek, iki golcü alacağız. Elimizde bununla ilgili gerçekten iyi seçenekler var. Bu iş bir anda olmuyor. Bir süpermarkete de gittiğinizde hemen istediğiniz şeyleri, istediğiniz fiyata bulamazsınız ya da aldığınız şeyler o anda size kaliteli gözükür ama daha sonra o kalitesini bir zaman sonra kaybettiğini görürsünüz" şeklinde konuştu.

Geçen sezon Southampton'dan kiralanan kaleci Mateusz Lis'in takıma çok büyük katkı verdiğini belirten Ankersen, "Kadromuzda

Türkiye'deki en yetenekli kaleci olarak gördüğümüz ve hocalarımızın çok inandığımız Arda var. Sezon öncesi onun da ne kadar hazır olduğunu hocalarımızla hep beraber görmek istedik. Tabi ki bu Lis'in tekrar gelmeyeceği, artık böyle bir olasılığın kalktığı anlamına da gelmiyor" ifadelerini kullandı. Ankersen, ilgilendikleri hücum oyuncularının ismini veremeyeceğini belirterek, "Takıma büyük yıldızlar transfer etmek bizim stiliğimiz değil. Bizim en büyük amacımız iyi bir takım yaratmak" değerlendirmesinde bulundu.

"Birinci planda"

Ankersen, Sports Republic bünyesindeki Göztepe'nin Southampton'a göre ikinci planda olmadığını belirterek, "Göztepe'yi Avrupa'nın ve dünyanın en iyi takımı olarak görüyoruz. Böyle hissiyatlarla sahibiz. Bir oyuncu Göztepe'ye geleceği zaman burayı bir sıçrama tahtası ve Premier Lig'e giden bir yol haritası, bir motivasyon olarak görüyor ve bu şekilde kendini hazırlıyor" ifadelerini kullandı. **DHA**



"Süper Lig, bir meydan okuma"

Hem mental hem fiziksel hem de teknik anlamda iyi bir takım oluşturmak için çalıştıklarını kaydeden Ankersen, "Süper Lig'de bizim adıma büyük bir meydan okuma, büyük bir mücadele olacak. Ama biz oynadığımız maçlarda istediğimiz farkları yaratabilsek, istediğimiz noktalarda istediğimiz dokunuşları yapabilirsek kesinlikle çok iyi bir takım olacağımızı, fark yaratabileceğimizi, iyi bir takım olacağımızı düşünüyorum ve bu şekilde birçok kişiyi de şaşırtacağımızı düşünüyorum" şeklinde konuştu.

GÖZ GÖZ MORAL DEPOLADI

Göztepe, Slovenya'daki üçüncü hazırlık maçında İngiltere temsilcisi Luton Town'u 3-2 yenerek moral

depoladı. Geçen sezon Premier Lig'de mücadele eden rakibi karşısında pozitif bir futbol ortaya koyan sarı-kırmızılılar, yeterli transfer yapamamasına rağmen sergilediği performansla umut

verdi. Özellikle maçın ilk yarısında Luton Town takımına büyük üstünlük sağlayan Göz-Göz, Slovenya'ya kadar gelip tribünde maçı izleyen gurbetçi taraftarlarından da bol bol alkış aldı.

Altınordu'da Korkmaz takımdan memnun

TFF 2'nci Lig'de sezona Kocaeli Kartepe kampında hazırlanan Altınordu'da Sportif Direktör Murat Korkmaz, güzel bir çalışma ortamı yakaladıklarını söyledi. Geçen sezonun aksine bu yıl sezon başında kadrosunu özellikle gurbetçi oyuncu transferleriyle yenileyen kırmızı-lacivertli ekipte Korkmaz, "Kamp sürecimiz güzel geçiyor. Öncelikle takımda uyumu sağlamaya çalışıyoruz, sonra oyunu oturtmaya çalışacağız. Kampta 2 önemli hazırlık maçı oynayıp eksiklerimizi göreceğiz. Sonrasında İzmir'de Metin Oktay Yerleşkesi'nde üçüncü etap çalışmalarına başlayacağız" dedi. **DHA**



Kaf Kaf'ta transfer zamanı



TFF 3'üncü Lig 1'inci Grup'ta transfere geç kalmakla eleştirilen Karşıyaka, yeni hafta imzaları üst üste atırmaya hazırlanıyor. Transferde şimdiye kadar 4 nokta takviye yaparak geçen sezon takımlarında şampiyonluk yaşayan sağ açık Ali Sinan Gayla, eski stoperi Metin Peker, son 2 sezonun 3'üncü Lig gol kralı İshak Kurt ve stoper Abdülkadir Öksüz'ü alan İzmir temsilcisi, uzun süredir peşinde olduğu bazı futbolculara bu hafta imza attıracak. İlk etapta Süper Lig ve 1'inci Lig patentli orta saha ve bek transferlerini gerçekleştirecek yeşil-kırmızılı ekip, kontenjan oyuncusu olarak yine bu liglerden gençleri bünyesine katacak. Bir süredir oyuncular ve kulüpleriyle anlaşmaya çalışan Karşıyaka, Almanya'dan takip ettiği gurbetçi orta saha takviyesini de gerçekleştirecek. Karşıyaka, yeni sezon hazırlıklarını Çiğli Selçuk Yaşar Tesisleri'nde teknik direktör Mustafa Reşit Akçay yönetiminde sürdürüyor. **DHA**



ALTAY'DA BÜYÜK GÜN

SÜPER Lig'den düştükten sonra 2 yıldır tarihi borç yüküyle boğuşup, transfer yasağı yüzünden kadrosunu takviye edemeyen İzmir'in köklü temsilcisi Altay'da futbol şubesini bir şirkete devretmek için son adım bugün atılacak. Şirketleşmek için camia olarak kongre kanalıyla karar alan, Büyük Altay 1914 Futbol Spor Yatırımları AŞ'yi kurup yatırımcılarla görüşen siyah-beyazlılarda şir-

ketleşme komisyonu yarın kulübe talip olan Fransız ve Türk ortaklı Hugo Construction firmasıyla son kez masaya oturacak. Geçen haftaki görüşmede prensipte el sıkışan iki tarafın devir için imzaları atması bekleniyor. Kulübe talip olan yatırımcıların devir resmen gerçekleşince ilk olarak transfer yasağını açmak için girişim yapacağı öğrenildi. Takım sahaya indi Futbol şubesinin kulübe

talip olan yatırımcı grubuna devredilmesini bekleyen Altay, TFF 2'nci Lig'de yeni sezon öncesi antrenmanlara başladı. Hafta içinde altyapıdan genç futbolcuları denemeye alan siyah-beyazlılarda as kadro da sahaya indi. Altay, Gaziemir Kutlu Aktaş Tesisleri'nde yeni sezonun ilk çalışmasını teknik direktör Gökhan Karaaslan yönetiminde yaparken, birçok isim ayrılmasına rağmen takımda kalmayı seçen kadronun tecrübeli futbolcuları Özgür Özkaya ve Ceyhan Gülselam da antrenmanda yer aldı. **DHA**

